

4月27日，“林西农商银行”在公众号发布了一则“引进资源型人才入围公告”，公示公布了5名“资源型人才”入围名单，其中2名90后，3名95后，最小的仅24岁

。

【公告】内蒙古林西农村商业银行股份有限公司引进资源型人才入围人员公告

林西农商银行 2022-04-27 09:27



内蒙古林西农村商业银行股份有限公司

引进资源型人才入围人员公告

根据《内蒙古林西农村商业银行股份有限公司引进资源型人才工作方案》，现已完成引进资源型人才招聘考试工作。经内蒙古林西农村商业银行股份有限公司党委会议研究，确定下列人员入围资源型人才：

| 序号 | 姓名 | 身份证号 | 笔试成绩 | 面试成绩 | 总成绩 (4:6) |
|----|-----|--------------------|-------|-------|--------------|
| 1 | 张学宇 | 1504241997XXXX0010 | 64.00 | 75.20 | 70.72 |
| 2 | 张兢达 | 1504241998XXXX0011 | 61.00 | 74.80 | 69.28 |
| 3 | 郭志远 | 1504241996XXXX5115 | 58.00 | 75.20 | 68.32 |
| 4 | 周晓波 | 1504241991XXXX0045 | 59.00 | 73.60 | 67.76 |
| 5 | 刘瑞兰 | 1521271991XXXX6925 | 53.00 | 76.20 | 66.92 |

入围人员应在10日内（2022年5月6日24:00前），在本行营业部营销开立存款账户，存入不低于1000万元存款，并开具存款证实书后进入体检环节。

内蒙古林西农村商业银行股份有限公司

2022年4月27日

那什么是资源型人才呢？首先可以肯定的是，基本上跟你的能力、学历无关，因为从入围的5个人名单笔试成绩来看，有三个人连60分都考不到，最高分也只不过是64分。

只不过三个人的面试成绩大同小异，基本上都是在73分到76分之间，这个面试分数估计也只不过是一个走过场而已。

但细微的朋友估计已经看到了，在这则公告的最底下有一行字：

入围人员应在10日内(2022年5月6日24点之前)，在本行营业部营销开立存款账户，存入不低于1000万元存款，并开具存款证实书后进入体检环节。



看完这个提示之后，大家才知道，所谓的“资源型人才”很简单，那就是有钱。

大家要看清楚了，这里所谓的1,000万存款并不是要员工在工作岗位上去拉1,000万存款任务。

而是要

求面试者必须

在银行营业部开立存款账户

并存入1,000万，还要开具存款证明

之后才能够进入体检环节，也就是说没有进入银行之前，你就得自己准备好1,000万存款，不管这1000万存款是自己家里的，还是跟亲戚朋友借的，反正有1,000万

存款，你就可以进入银行工作。

在西林农商行发布这则公告之后，就引起了社会的极大关注，连一些官方媒体也报道了这个消息，随后西宁农商行很快就把这则消息给删除了。

但网络是有记忆的，尽管西林农商行把内容删除了，但西宁农商行这则公告以及之前他们发布的招聘公告，照样被网友扒了出来。

根据西林农商行在3月份发布的一则招聘公告显示，招聘资格条件当中有一条明确提到，一年考核期内新增日均存款达到3,000万元(含)以上。

（二）资格条件。

- 1.年龄在35周岁（含）及以下（1987年3月1日以后出生）；
- 2.具有纳入国家统招计划的普通高等院校**专科**及以上学历；
- 3.一年考核期内新增**日均存款达到3000万元（含）**以上。

五、工作待遇

新引进人员考核期满并经考核合格后，与本行签订劳动用工合同（含试用期），工作待遇按照本行有关规定执行，各类险金缴纳按照国家有关规定执行。考核期满后**一年内日均存款余额不应低于500万元**，作为绩效考核的主要依据。

看完这些招聘公告之后，很多网友都纷纷感叹想要进入银行工作，拼的不是你的学历，也不是你的能力，而是拼爹。

对于普通毕业生来说，如果家里条件一般，没有广泛的有钱人脉，想要拉来3,000万存款或者1,000万存款，根本就不太现实。

面对1,000万的银行工作门槛，如果没有过硬的爹做后盾，即便你的能力再优秀，你的成绩再优越，你也有可能被那些有钱的孩子给PK下去。

而且这种现象不只是西林农商行存在，而是各大银行都普遍存在的现象，拉存款进银行工作已经成为了一个心照不宣的“潜规则”。



虽然有很多银行在招聘的过程当中，对外发布的公告没有明确提到存款任务，但是在面试的环节，银行会或明或暗地提示，要是能够拉来存款任务，进入银行工作就容易很多。

尤其是银行在招聘一些非专业性岗位，比如一线岗位或者客户经理岗位的时候，存

款任务甚至可以说是一种硬性要求，能不能拉来存款，直接决定着你能否顺利进入银行工作。

对于这种特殊的招聘方式，其实也没有什么大惊小怪的。

银行说白了就是一个盈利机构，以追求利润为目标，谁能够给银行创造利润，那不管你学历高低，不管成绩好坏都能够得到银行赏识。

而在银行存款竞争非常激烈的大环境之下，存款直接跟银行的利润息息相关，存款的多少决定着银行利润的多少。

尤其是对那些农村信用社、农商行、村镇银行、小地方城市商业银行来说，他们本身的网点比较少，经营范围有限，所以吸收存款的难度相对比较大。

这时候为了能够吸收更多的存款，银行都是想尽各种办法，甚至不拘一格抢“资源型人才”。



对这种特殊招聘方式，我们不能说到底是对是错，毕竟招什么样的人由银行自主决定。

在不违反法律法规，不违反监管政策的前提下，哪怕银行招一个连小学都没毕业的人都是他们自己的权利。

而且我相信，如果现实当中一个连小学都没毕业的人能够给银行带来个5,000万的存款，那跟一个985大学毕业生相比，很多银行都可能更愿意招聘这个小学没毕业的资源型人才。

在这倒不是说这些人读了大学没有用，而是银行的竞争格局决定了银行只能从现实

去考虑，从对银行利益最大化的角度去招聘人才。

谁能够给银行创造更多的利润，银行就招谁，这只不过是一种市场行为罢了。

所以对这种特殊的招聘方式，我们也不能刻意去指责银行，只能怪大家自己没有一个好爹。

当然银行在招聘的过程当中，也并非所有的岗位都需要有存款任务，特别对一些专业型岗位，银行还是需要招聘有能力有学历的人才。