基金公司高管变更统计表						
日期	高管变更		其中：董事长		其中：总经理	
	总人数	总家数	变动人数	变动家数	变动人数	变动家数
2022年10月	10	6	4	2	5	3
2022年9月	35	21	14	7	5	3
2022年8月	47	26	7	4	5	3
2022年7月	23	15	6	3	3	2
2022年6月	29	18	7	4	1	1
2022年5月	31	19	11	6	3	2
2022年4月	34	22	8	4	13	8
2022年3月	38	21	8	4	10	6
2022年2月	22	14	2	1	6	3
2022年1月	29	17	4	2	7	4
总计	298	179	71	37	58	35

数据来源：Wind　截止时间：10月19日

华夏时报制表

华夏时报（www.chinatimes.net.cn）记者 耿倩 胡金华 上海报道

又有基金公司总经理变动。

10月18日，睿远基金发布公告，公司创始人陈光明因公司经营管理需要离任总经理一职，转任专户权益投资决策委员会主任委员、投资经理，原副总经理饶刚将“接棒”成为公司新任总经理。值得注意的是，这是睿远基金自2018年成立以来的首次总经理变动。

对于此次职务变更的原因，陈光明表示：“我就是一个手艺人，想把更多的时间放在投资上。今后我会专注于投研工作，研究是投资的一部分，会在团队培养上花更多精力，包括关注研究员的成长以及研究成果的转化等。饶刚一直带团队，对于经营管理工作更擅长也更合适。”

今年以来，基金公司高管变动频繁。Wind
数据显示，截至10月19日，今年以来共有298名高管变更，涉及179家公司。其中，共有35家基金公司总经理发生更换，年内变动人数高达58人。

私募排排网
财富管理合伙人汪普秀对《华夏时报》记者表示，造成基金公司高管变动频繁跟行业快速发展有关。“近几年证券行业正在快速发展，公司与人才均正逐步呈现出头部集中的态势。随着大资管行业的快速扩张，行业内部对优秀管理人才的需求也日益剧增，公募、私募、银行理财子公司、券商资管、保险资管等机构均加入到了高管人才的争夺战中，基金公司高管人员的变动会日益频繁。”

陈光明：当好选股手艺人

10月18日，睿远基金发布公告显示，经睿远基金第二届董事会第三次会议审议通过，同意陈光明辞去公司总经理职务，并选举饶刚担任公司总经理，任职日期自10月18日起。

辞去总经理职务后，陈光明将专注于投资管理工作，担任专户权益投资决策委员会主任委员、投资经理。同时，作为睿远基金主要股东、董事，以及股东会下设人才与激励委员会主任委员、董事会下设薪酬管理委员会主任委员，陈光明将在公司治理框架下聚焦公司战略和人才发展，参与公司重大事项决策管理。

对于此次职务变更的原因，陈光明表示：“一方面，我就是一个手艺人，想把更多的时间放在投资上。今后我会专注于投研工作，研究是投资的一部分，会在团队培养上花更多精力，包括关注研究员的成长以及研究成果的转化等；另一方面，公司到现在这个发展阶段，也是水到渠成的。我们由众多专业人士组成的企业，应该充分授权，发挥每个人的优势，高效运作。饶刚一直带团队，对于经营管理工作更擅长也更合适。”

的确，作为睿远基金新一任总经理，饶刚拥有丰富的团队管理经验。公开资料显示，饶刚出生于1973年，复旦大学数理统计专业硕士，历任富国基金
研究员、固定收益部总经理兼基金经理、总经理助理，富国资产管理（上海）有限公司
总经理；
2015年4月起加入
东方证券资产管理有限公司，2016年
6月起任东证资管
副总经理；2021年5月加入睿远基金，2021年8月起任睿远基金副总经理。

从两人工作经历就能看出，饶刚跟陈光明很早就一起共事了。早在2015年，饶刚在东证资管担任副总经理，而此时陈光明也在同一公司担任总经理。随后在2021年，饶刚加入陈光明创立的睿远基金，并担任副总经理。

在投资和研究方面，饶刚是专注于固定收益投资和研究领域的“老将”。公开资料显示，饶刚具有23年证券从业经验，其中投资经验13年，曾在2012年荣获上海市金融行业领军人才，2018年被评为中国基金业20年最佳基金经理。目前，饶刚在管睿远三只基金
的其中一只。Wind数据显示，睿远稳进配置两年持有成立于2021年12月6日，最新规模为66.98亿元，该基金近六个月回报为0.67%，跑赢同期沪深300的-7.88%
。

此次“提拔”，对饶刚来说更像是一种继承。他在回复《华夏时报》记者采访函中表示：“未来将在公司愿景、价值观的指引下，继续沿着专业化精品化发展道路，秉承价值投资和长期投资理念，始终以持有人长期利益最大化为先，不断夯实综合投资管理能力，着力提升专业化精细化管理能力和服务水平，致力于为持有人创造长期价值，助力高质量发展。”

年内179家基金公司高管变更

事实上，近期多家基金公司高管发生变更。

10月19日，圆信永丰基金发布公告称，公司董事长人事发生变更，原董事长洪文瑾因个人年龄原因离任，厦门国际信托
副总经理郑华代任公司董事长；10月1
9日，浙商基金
发布
高级管理
人员变更公告，内
容显示，公司新任王波为总经理；1
0月14日，泰达宏利基金
发布公告称，易方达前高管汪兰英加盟泰达宏利基金，担任常务副总经理兼代总经理职务。

记者发现，与往年相比，公募机构“换帅”相对密集，高管人员变动频繁。拉长时间来看，Wind数据显示，截至10月19日，今年以来共有298名高管变更，涉及179家公司。其中，共有35家基金公司总经理发生更换，年内变动人数高达58人。

以月份来看，今年前三季度平均每月有32名高管发生变动。其中，8月份高管变动人数最多，为47人。今年2月份有22名高管发生变动，是前三季度变动人数最少的月份。

汪普秀对《华夏时报》记者分析表示，近几年证券行业正在快速发展，随着之前投

资信托、房地产资金的大量涌入，证券行业迎来了爆发式增长，且公司与人才均正逐步呈现出头部集中的态势。与此同时，随着大资管行业的快速扩张，行业内部对优秀管理人才的需求也日益剧增，公募、私募、银行理财子公司、券商资管、保险资管等机构均加入到了高管人才的争夺战中，而来自资管行业“标杆”的公募人才自然更受行业青睐，高管人员的变动也变得日益频繁。

此外，高管因为个人原因主动选择离任也是原因之一。部分公司高管因为当前薪酬或发展空间不达预期，会基于个人职业规划选择跳槽或是自主创业。

“股东变更影响管理层任命、监管层出具罚单、高管届龄等都可能是基金公司高管变更的原因。”星图金融研究院
研究员雒佑对《华夏时报》记者表示，还有一些高管离任是由于业绩不佳导致的，比如去年九泰基金因为业绩较差，总经理、副总经理均被解聘。

从本质上来说，公募行业高管变更属于行业人才的正常流动，但其影响则是方方面面的。汪普秀分析，出于个人职业发展规划
的不同，基金公司的高管大部分都是在行业内流动，但也有一些人会“奔私”创，因此对行业来说，基金公司高管变更属于行业头部资源与人才的再平衡。

对于基金公司来说，核心高管的变更对团队的稳定性、投研建设、渠道建设等都可能产生一定的影响，甚至会在公司基金规模上直接体现。“但也要看高管变更产生的原因以及新任高管的管理成效。如果因原有高管管理不善所导致的离任，那么换新任高管可能是一件好事；但如果原有高管本身很优秀，却因为个人原因或其他原因离职，则可能对公司的发展产生不利影响。”汪普秀表示。

“投资者更应该关注基金公司‘不正常’的高管变动，比如任职期太短、不到一年就卸任、高管离职后带走一大批优秀的经理等。面对这种情况，投资者要及时转换产品，避免受到损失。而对行业内正常适度的人员流动，则可视为健康的、可理解的事实，投资者也不必过于担心。”雒佑建议。