

摘要：

近日，一篇关于新冠康复者求职艰难躲在上海虹桥火车站卫生间的文章在网络引发热议，昨日有好消息传来，该文主角阿芬找到工作了。



近日，一篇关于新冠康复者因求职艰难，躲在上海虹桥火车站卫生间的文章在网络引发热议，昨日有好消息传来，该文主角阿芬找到工作了。据悉，阿芬已经在顺丰快递试岗，并称已完成入职体检，对此，记者也从顺丰方面得到证实。与此同时，记者也从上海市邮政管理局处得到回应，希望各邮政快递企业能够按照法律法规相关要求，一视同仁地对待新冠康复者，不得歧视。

“阿芬”将入职顺丰从事分拣员

此前，一篇关于新冠康复者求职艰难、躲在上海虹桥火车站卫生间的文章在网络引发热议，该文描述了一位叫阿芬的女子在上海数月以来的坎坷经历。

7月12日上午，有媒体获悉，阿芬已准备做入职体检。阿芬说，在多方帮助下，她顺利找到了工作。昨天已经在顺丰快递试岗，工作时间从晚上八点到第二天早上八点，阿芬感觉“还可以”。

记者从顺丰相关人士处求证，阿芬确实在7月11日去到顺丰快递虹桥中转场面试，

经过一天的试工，中转场有关负责人觉得阿芬各方面能力不错，入职后她主要从事分拣员的工作。

另外，记者获悉，在应聘前，招工网点并不知道阿芬就是“躲在虹桥卫生间”的当事人，此次招工纯属企业正常用工需求。顺丰相关人士告诉记者，顺丰在招工，不会歧视新冠阳性康复者，也不会以得过新冠为由给应聘者设置门槛。

上海邮政局：一视同仁地对待新冠康复者

不仅是顺丰，记者从多家快递、即时配送企业获悉，行业目前对此的态度保持一致：不设此类招聘门槛。

京东、达达方面表示，企业在招聘一线快递员、配送员时，未设置此类招聘门槛。

极兔速递表态，充分尊重劳动者依法享有的平等就业和选择职业的权利，严格遵守相关法律法规进行招聘工作，对所有应聘者一视同仁。同时，该企业相关负责人告诉记者，极兔快递部分招聘与劳务中介合作，“目前我们全网发了通知，严禁第三方招聘时发布带有‘不招新冠感染者、志愿者’这样的消息。”

申通快递内部人士回应记者，在招聘时，主要看求职者与岗位的能力要求是否匹配，对新冠阳性康复者一视同仁，不允许存在贴标签，设门槛行为存在。除此之外，申通各个板块强调要给予相关人员更多关心关爱，全力保障员工权益。

在得知阿芬入职顺丰快递虹桥中转场后，上海邮政管理局也迅速跟进，希望各邮政快递企业能够按照法律法规相关要求，一视同仁地对待新冠阳性康复者，不得歧视

。