深圳市总工会2022年7月19日讯
找工作的时候，谈到
工资待遇这一块，我们最常听到的便是“五险一金
”。但是，我们偶尔也会听到一
些公司承诺帮缴“五险二金”。那么，这多出来的“一金”是什么呢？

它就是“企业年金”！

企业年金由什么构成？如何缴纳、如何领取？换了新单位、企业年金怎么办？.....

别急，这些答案小编都为大家整理好了，快往下看。

一 企业年金是什么？有没有强制性？

企业年金是指企业及其职工在依法参加基本养老保险的基础上，自主建立的补充养老保险制度。

国家鼓励企业建立企业年金，但不是强制的哦~

二 企业年金基金由哪些内容组成？

企业年金基金由下列各项组成：

（一）企业缴费；

（二）职工个人缴费；

（三）企业年金基金投资运营收益。

三 企业年金如何缴费？

企业缴费每年不超过本企业职工工资总额的8%；

企业和职工个人缴费合计不超过本企业职工工资总额的12%。

具体所需费用，由企业和职工一方协商确定。

四 企业年金如何领取？

职工在达到国家规定的退休年龄或者完全丧失劳动能力时，可以从本人企业年金个人账户中按月、分次或者一次性领取企业年金，也可以将本人企业年金个人账户资金全部或者部分购买商业养老保险产品，依据保险合同领取待遇并享受相应的继承权。

出国（境）定居人员的企业年金个人账户资金，可以根据本人要求一次性支付给本人。

五 职工工作单位变动，企业年金怎么处理？

《企业年金办法
》第
二十二条
规定，职工变动工
作单位时，新就业单位已经建立企业
年金或者职业年金
的，原企业年金个人账户权益应当随同转入新就业单位企业年金或者职业年金。

职工新就业单位没有建立企业年金或者职业年金的，或者职工升学、参军、失业期间，原企业年金个人账户可以暂时由原管理机构继续管理，也可以由法人受托机构发起的集合计划设置的保留账户暂时管理；原受托人是企业年金理事会的，由企业与职工协商选择法人受托机构管理。

六 企业年金和职业年金有什么区别？

企业年金和职业年金同属于补充养老保险制度，均需单位和职工个人共同缴费，均采用个人账户积累制，其基金均实行市场化投资运营。

主要不同为：

（1）企业年金主要适用于参加企业职工基本养老保险的各类用人单位及其职工，职业年金主要适用于机关事业单位及其编制内工作人员。

（2）企业年金
由用人单位和职工一方通过集
体协商确定，而后制定企业年金方案
，根据实际情况建立企业年金单一计划或者加入一个企业年金集合计划，具有一定灵活性；职业年金基金采用省级集中委托投资运营的方式管理，统一程度较高。

划重点啦！

如果企业年金发生重要条款变更，主要是指用人单位名称、职工参加条件、缴费及分配、权益归属、待遇领取方式等内容发生变化，企业需要进行企业年金方案变更备案哦~

以上就是关于“企业年金”的小知识，小伙伴们你都记住了吗？来源：深圳工会