2022-09-26

企业安置残疾人就业需满足法定年龄范围，法定年龄范围：男性：18-58；女性：18-48；不满18岁的残疾人及退休返聘残疾人是无法减免残保金的。

30人以上且未按规定安置残疾人就业的企业，残保金必须缴纳，有哪些办法不缴纳残保金呢？
不交残保金的方式就是按比例安置残疾人就业，也是企业最佳不缴纳残保金的方法。
残保金对残疾人年龄有限制吗?
残保金是每个用人单位必须缴纳的，如果不按规定缴纳对用人单位影响甚重。

缴纳残保金分为“0缴纳”和“非0缴纳”，而“0缴纳”又分为三种情况：

1、按照比例雇佣残疾人就业减免残保金，通过残联进行认定残疾人后，认定结果上传至税务系统，在电子税务局进行残保金申报，缴纳金额为0元；
这也是30人以上用人单位减免残保金的唯一方法；
2、在职职工人数30人（含）以下工商局
登记注册
的企业性质单位，无需缴纳残保金，但是需要在电子税务局进行“零申报”；

3、用人单位遇
不可抗力自然灾害
或其他突发事件遭受重大直接经济损失，可以申请减免或者缓缴残保金。

非“0”缴纳又是什么情况呢？

如果未安置残疾人残保金缴纳额< 按比例安置残疾人人工成本,则企业可以选择缴纳残保金；如果未安置残疾人残保金缴纳额>按比例安置残疾人人工成本,则企业可以选择按比例安置残疾人,残保金对残疾人年龄有限制吗?两者差距越大，雇佣残疾人就业减免残保金额越多。

未安置残疾人残保金缴纳额=在职职工人数*安置比例*年平均工资；安置残疾人成本=在职职工人数*安置比例*12*（月社保+月工资）

不按规定缴纳残保金会怎样？

用人单位未按规定缴纳保障金的，由保障金主管税务机关责令限期缴纳。逾期仍不缴纳的，除补缴欠缴数额外，还应当自欠缴之日起，按日加收5‰的滞纳金。税务机关会定期对用人单位保障金缴纳情况进行检查。发现用人单位不报、少缴纳保障金的，主管税务机关会催报、追缴保障金。不过需要注意的是：缓缴期限最长不得超过6个月;减缴数额不得超过1年的残保金应缴额。

什么样的单位需要缴纳残保金？

1、凡在
本市、区行政区
域内、在地税局办理税务登记的
机关、团体、企业（福利企业
除外）、事业单位等各类用人单位，均应按照不少于本单位在职职工总数比例安排残疾人就业，未按规定安排残疾人就业的，应缴纳残保金。

2、在实施分散按比例安排残疾人就业的地区，凡安排残疾人达不到省、自治区、直辖市人民规定，按照年度差额人数和上年度本地区职工年平均工资计算交纳用于残疾人就业的专项资金。

用人单位残疾人雇佣一般有以下难点：

30人以上需要安置残疾人就业减免残保金，HR负责了解残保金政策并对残疾人职工面试、招聘、入离职办理、薪资沟通、社保缴纳等相关事宜，财务负责工资发放，残保金审核申报等。这个看似常规的流程，但在雇佣残疾人就业方面仍然会存在一些问题：雇佣什么样的残疾人符合残保金减免政策并能够减免残保金？残保金对残疾人年龄有限制吗？什么样的企业要交残保金？雇佣风险如何规避？举例说明：

北京某集团，2020年与行业内知名残保金服务商合作，因该残保金服务商与残疾人之间的问题，导致残疾人与集团之间产生一定舆论，对集团的名誉造成不可逆影响，因此集团更换残保金服务商，与我方合作。

这么有实力有名气的集团为什么选择和华智人力合作？

1、提供残疾人信息真实可靠，且为直供残疾人，知根知底更保险；

2、残疾人身体状况、身心状况、工作情况、工资社保情况每月多次沟通核查了解，及时解决残疾人及企业遇到的难点，确保雇佣无忧；

3、残联战略合作企业，对残保金政策及时更新，为企业提供残疾人面试-入离职办理-减免方案定制-风险防控-残保金审核-
残保金减免一站式服务，审核不过赔付，企业非常省心；

4、服务质量行业top，多对一vip服务，及时解决客户难点，是客户，更是朋友。

5、业务范围覆盖全国，专家团队背书，一对一服务把控全程风险，政策动态及时更新，免费为企业提供省时、省事、省心、省钱的残保金解决方案，为企业合法合规降本增效。

以上为残保金对残疾人年龄有限制吗的相关内容，想了解更多企业残保金减免，残保金优化方案定制，安置残疾人就业等 ，找到华智人力，少走弯路！

【各用人单位注意】

“从2022年起用人单位安排残疾人就业人数按月计算，不得以全年安排残疾人总数平均后计入用人单位每月安排残疾人就业人数。”这是今年残保金政策的最大变化。即：用人单位2022年需要按月安排残疾人就业，才可以减免当月的残保金，如果当月未安排，过了当月，在次月多安排残疾人就业人数也无法抵未安排月份的就业人数。

50人以上目前还没有安置残疾人就业的企业，尽快联系我们获取核算残保金减免方案，并安置残疾人就业减免残保金，早安置，多减免。

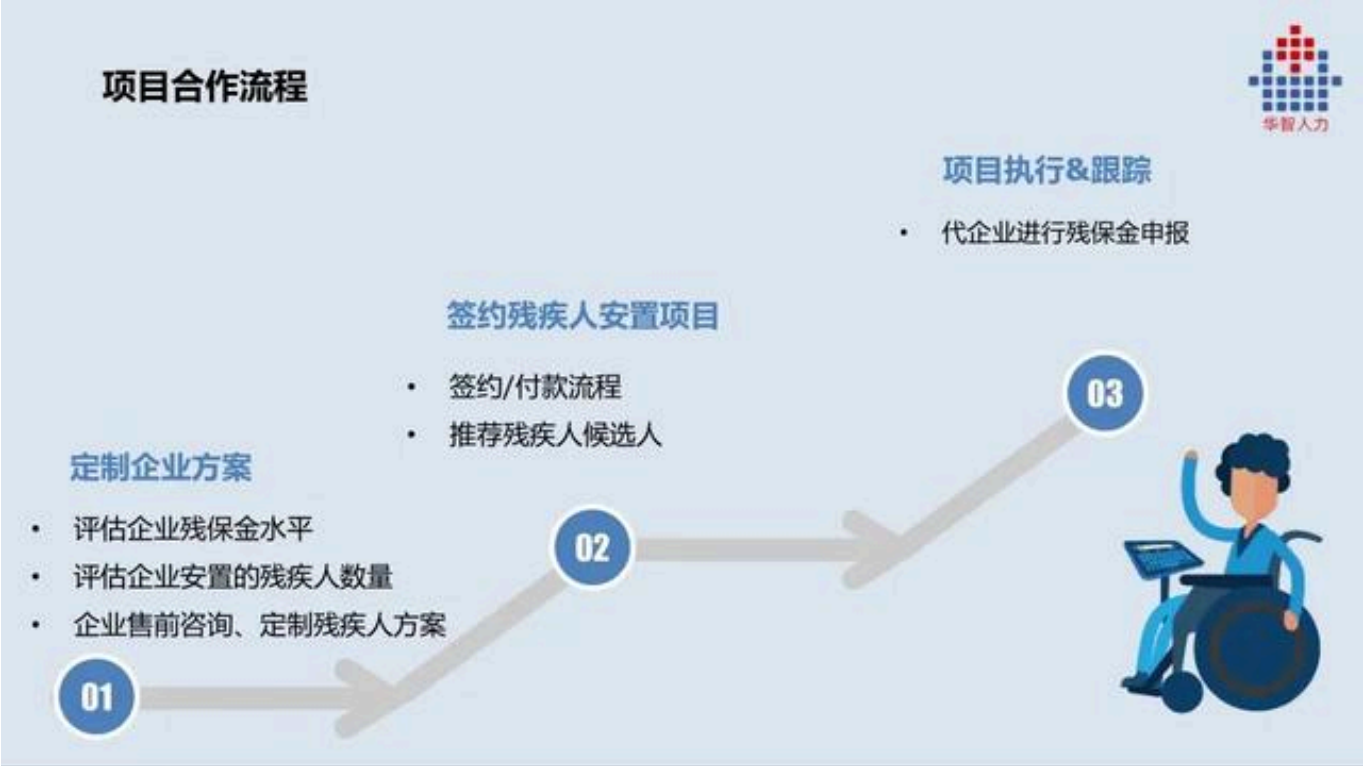
**残保金减免计算（广州示例）**

华智人力

公司在职职工人数为1000人，为企业提供1-2级残疾人，一个顶两个指标，服务费：100元/人/月。

| 企业基本信息 | | 残保金数据 | |
|---|---|---|---|
| 项目 | 数量 | 项目 | 数量 |
| 人数 | 1000人 | 1-2 级重度残疾人<br>1人可以抵扣133人的残保金 | 8人 |
| 缴纳比例 | 1.5% | 3-8级轻度残疾人<br>1人可以抵扣66人的残保金 | 16人 |
| 需缴纳残保金 | 83.64万元/年<br>（按照最新政策，以2022年基数测算残保金69.70元/人/月） | 残疾人工资+社保成本+服务费<br>残疾人工资：2300-506=1794元/人/月<br>社保的成本：306元=企业部分0元（社保返还1103~1300元/人/月）+个人部分306元（社保返还200/人/月）<br>服务费：100元/人/月<br>总成本=（1794+100+306）*12*8=21.12万元<br>（备注：这个成本是根据录用8个重疾一年来核算的） | 总成本 21.12万元 |

残保金节约费用=需缴纳残保金-工资社保服务费成本，**总节约金额为：62.52万元，节约比例为：74.74%**


项目合作流程
华智人力
项目执行&跟踪
代企业进行残保金申报
签约残疾人安置项目
签约/付款流程
推荐残疾人候选人
定制企业方案
评估企业残保金水平
评估企业安置的残疾人数量
企业售前咨询、定制残疾人方案
01
02
03