

住房公积金既是职工收入的一部分，也是衡量工资待遇的一个重要指标。缴纳住房公积金不是无限制的，不仅基数有上下限，缴费比例也有上下限。公积金缴费比例的上下限很明确，必须在5%--12%之间；而公积金缴费基数的上下限是根据各地在岗职工平均工资和最低工资标准来确定，上限是上年度在岗职工平均工资的300%，下限是上年度在岗职工最低工资标准。住房公积金的缴存跟职工上年度的工资是有关系的，所以我们根据住房公积金可以推算该职工上年度的工资大致水平。

机关事业单位的缴存比例

基本上都12%，双边的话是24%，也就是个人月工资*12%，这是职工个人缴存的公积金，个人交多少，单位补多少，这就组成了公积金最终的缴存金额。

经常有人问，机关事业单位公积金双边缴存金额5000元，处于全国什么水平，那么我们来计算下该职工的去去年整年的工资大概水平，双边5000元，也就是个人缴纳金额为2500元，对应每月的工资水平为 $2500 \div 0.12 = 20833$ 元，那么去年的大概工资合计为 $2000 \div 0.12 \times 12 = 25$ 万元。如果双边缴存金额是2000元的，那么对应每月工资水平为 $1000 \div 0.12 = 8333$ 元，那么去年的大概工资合计为 $1000 \div 0.12 \times 12 = 10$ 万元。5000元的公积金25万的年收入，就单纯按照这个推算的工资水平，在机关事业单位也算是中上等的收入水平了，也就是北上广深、长三角地带的等一些比较富裕地区的省份才能有这个水平，当然不排除其他直辖市或者经济非常好的地级市能达到这个水平。