

有位网友想以下面这些数据测算 “工资增长率” ，

- “1、2014年9月岗位薪级是多少？
- 2、教龄津贴是多少？
- 3、是否属于岗位薪级工资提高10%范围？
- 4、当地与2014年9月岗位相应专业技术职务的退休补贴标准？
- 5、养老金计发表上老办法待遇是多少？”

我以为用这些数据计算出来的工资增长率意义不大，这样测算出来的数据能有什么用呢？

- 1、如果 “老办法待遇” 是错误的，那么用这种方法计算出来的这个 “工资增长率” 就一定是错误的。
- 2、已经知道了 “老办法待遇” 了，计算 “老办法待遇” 也就用不上了。

我认为 “工资增长率” 应该以当地历年公布的工资增长数据为基础计算。然后以这样计算出来的 “工资增长率” 测算 “老办法待遇” ，然后对比一下，看看与退休人员《养老金计发表上》的 “老办法待遇” 是否有差异，这样才有意义。

下面是我们山东省济宁市最近这些年的工资增长数据，请感兴趣的朋友算算我们这儿的工资增长率。

年份	非私营	在岗
2012	43625	44351
2013	46487	47304
2014	50840	51829
2015	52698	54077
2016	56000	57362
2017	60669	61909
2018	64158	65213
2019	72946	75238
2020	79236	81977
2021	84863	88525
2022		

对此读者朋友们怎么看，欢迎留言讨论。