

大部分人都有这样的经历，入职工作的时候要签订劳动合同，约定劳动期限。根据相关法律规定，连续订立两次固定期限劳动合同后，劳动者提出或者同意续订、订立劳动合同的，除劳动者提出订立固定期限劳动合同外，应当订立无固定期限劳动合同。一般情况下，劳动者如果在企业工作达到10年，通常最后签订的合同已经是无固定期限了，那么这时企业要辞退员工，需要遵守哪些规定呢？

度小满金融 × 康波·财经

这些补偿你知道吗

10年以上的老员工能不能辞退？

10年以上的老员工及有可能签署的是无固定期限合同，但是无固定期限并不意味着不能辞退。依据我国相关法律的规定，员工有严重违反用人单位的规章制度、给用人单位造成重大损害等情形的，用人单位可将进行辞退。

《中华人民共和国劳动合同法》第三十九条【用人单位单方解除劳动合同】劳动者出现以下情形的，用人单位可解除劳动合同：

(一)在试用期间内被证明不符合录用条件的；

(二)严重违反用人单位的规章制度的；

(三)严重失职营私舞弊给用人单位造成重大损害的；

(四)劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对于本单位的工作造成严重影响的及经用人单位提出，但拒不改正的；

(五)因本法第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的；

(六)被依法追究刑事责任的。

10年以上员工解聘赔偿标准是什么？

如果要解除与员工的劳动合同，应该如何赔付呢？

第一、按照劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资作为经济补偿金支付给劳动者。不满六个月的按一年计算；不满六个月的按半个月计算并支付经济补偿金。本办法所称月工资指的是劳动者在劳动合同解除或终止前十二个月的平均工资按月支付。

第二、如果是违法辞退则需要支付双倍的赔偿金。以下情形下用人单位也可以不赔偿：

第1、劳动者主动提出解除劳动合同，或用人单位提高劳动合同工资待遇但劳动者不愿意续签的，用人单位可不支付经济补偿金。

第2、劳动者在劳动合同期限内，因主管部门调动或转移工作单位的原因而被解除劳动合同的，未造成失业的用人单位可以不支付经济补偿金。

第3、由于劳动者的过失，根据《劳动合同法》第39条所述用人单位可单方解除劳动合同，且可以不支付经济补偿金。

以上内容就是“《劳动法》对辞退10年以上老员工有哪些规定？”的介绍，希望能够帮助大家解决问题。

发布此信息的目的在于传播更多信息，文章内容仅供参考和学习交流之用，不对您构成任何决策建议。