

社保缴纳不足15年，退休之前可以进行一次性补缴吗？

虽然说社保是基本的社会保障，而且非常的难得，但是很多人在缴纳社保的时候因为种种原因导致自己的社保缴纳不足15年。

根据规定，社保缴纳满足15年退休之后才可以领取养老金。不足15年显然是无法领取退休金的，那么，可以在退休之前一次性补缴够15年吗？



实际上，在之前的时候，员工到达退休后如果自己的社保不足15年，可一次性交满15年，退休之后按月领取养老金。但是现在呢，有了变化，城镇职工社保一般情况下是不可以一次性补缴了。

从2019年的时候，各省就已经开始陆续的终止社保一次性补缴政策，毕竟，如果都补缴的话，对于按时缴纳社保的人是不公平的。而且，当大家都一次性补缴，那么会影响养老金现金流的稳定性。所以，一般情况下，不可以一次性补缴了。

社保缴纳不足15年，有哪些解决方法呢？

延迟退休：如果自己的社保缴纳不足15年，那么可以延迟退休几年，期间继续缴纳社保，但是延迟退休的时间最长只能有5年，5年之后社保缴纳还是不足15年的，那么可以一次性补缴。

转成城乡居民社保：城乡居民社保可以一次性补缴15年，但是在这里不建议大家转为城乡居民社保，因为城乡居民社保的养老金是比较少的，如果大家城镇职工社保缴纳只有一两年，那么可以考虑城乡居民社保。如果城镇职工社保缴纳10年之多了，那么不建议转为城乡居民社保。

一次性补缴：一般情况下，大部分人是无法一次性补缴的，但是符合条件的部分人群可以享受一次性补缴的政策，比如男性65岁，女性60岁的退休人员，在2011年之前已经在当地缴纳了社保的，具体自己是否可以一次性补缴，大家可以咨询当地的社保部门看自己是否符合一次性补缴的政策。

如果大家对以上的方法都不满意，而且自己也不想补缴社保，那么可以退出社保，退出之后可以取出个人缴纳的社保费用。

老哥在这里也提醒大家，社保的缴纳非常的重要，因此一定不要断缴，如果自己找工作，找到合适的工作之后再跳槽，因为裸辞的话，非常容易出现社保断缴的情况，尤其是很多地方的买房、落户等资质要求社保缴纳符合一定的条件。

如果在找工作期间没有社保，可以以灵活就业人员的身份缴纳社保，但是灵活就业人员身份缴纳社保的费用是比有单位缴纳社保的费用要多很多，毕竟费用需要自己承担，虽然只需要缴纳养老保险和医疗保险就可以了，但是需要灵活就业人员自己承担所有的费用，压力还是很大的。

声明：老哥测评百家号发布此信息的目的在于传播更多信息，文章内容仅供参考和学习交流之用，不对您构成任何决策建议。