

退休之后养老金可以领多少，是和我们的缴费年限和缴费基数密切相关的，而这个缴费年限，除了我们实际的缴费年限之外，还有“视同缴费年限”。

以养老保险为例，我们常说，养老金待遇分为两部分：基础养老金和个人帐户养老金。但是对有一些人来说，还有第三部分——过渡性养老金。过渡性养老金的计算就是和视同缴费年限相关的。

今天老妹就给大家介绍一些什么是视同缴费年限，又有哪些群体有这部分年限，应该怎么计算？

视同缴费年限是什么？

视同缴费年限是指在实行个人缴费制度之前，按照国家和省市的相关规定计算的工龄。也就是将劳动者在实施个人缴费制度之前的劳动贡献作为领取养老金的一个考量因素，这部分养老金就是过渡性养老金。

为什么会出现这样一个东西呢？这是因为在国家施行养老保险制度的时候，有一批人已经快退休了，如果让他们从头开始交社保或是补缴是不太现实的，所以就把他们没有缴费的工龄也“视作”缴费了，从而就增加了职工的缴费年限，这样职工能领到的养老金也就多了。

根据描述可以发现，这个视同缴费年限只是特殊人群才有的，随着社保制度的不断完善，视同缴费年限和过渡性养老金也会逐渐退出历史舞台。

哪些人有视同缴费年限

那么哪些特殊群体有视同缴费年限，又怎么计算这个时间呢？主要包括以下六类群体：

- 1.劳动合同制工人，1986年9月底之前按规定计算的连续工龄可以算作视同缴费年限；
- 2.计划经济时期的全民、集体企业固定职工，这类群体1992年12月前的工龄可以被算作视同缴费年限；
- 3.计划经济时期的临时工，有两种情况，一是一直在做临时工的，那么1986年9月前从事临时工的工龄可以被视作缴费年限；二是后来转成正式工的，那么其最后一次在该单位做临时工的时间可以和转正后的时间一起计算为缴费时间；

4.军队退役人员，2012年6月前退役的军人，并且转业到企业工作的，那么之前服军役的时间可以被算作视同缴费年限；

5.转制事业单位职工，单位转制前的工龄可以被认定；

6.进入企业工作的原机关事业单位正式职工，职工在进入企业之前的，并且时间在2014年9月前的机关事业单位工作年限可以被认定为视同缴费年限。

过渡性养老金怎么计算

过渡性养老金的计算公式如下：

过渡性养老金金额 = 职工本人退休时全省上年度在岗职工月平均工资 × 职工本人平均缴费指数 × 视同缴费年限 × 1.4%。



如果你是有视同缴费年限的职工，那么计算养老金的时候就可以把这部分加上啦。

我们再来回顾一下，养老金的计算公式：

养老金=个人账户养老金+基础养老金+个人账户养老金；

个人账户养老金=个人账户储存额÷计发月数；

月基础养老金 = 职工退休时全省上年度在岗职工月平均工资×（1 + 本人历年平均缴费指数）÷2×缴费年限×1%。

什么情况下视同缴费年限无效

我们上文中介绍了六类可以认定视同缴费年限的群体，但是如果以上群体出现了下述的情况，那么视同缴费年限就被“取消”了。

一是认定视同缴费年限必须有人事档案材料的证明，如果说档案缺失，并且无法补办的话，那么以前的工龄家就相当于“白干了”。

二是如果有人有过犯罪经历被判刑的，那么视同缴费年限可能会被“清零”。如果是因为一些较轻的违规行为被开除或是主动辞职的职工，那么视同缴费年限要从找到新的工作开始计算。

比如老王在A公司干了5年后在1970年一月从A公司辞职了，下一份工作是在B公司从1970年2月开始的，那么他的视同缴费年限就只能从1970年2月开始算起。

三是有人在工作期间继续考进学校进修的，那么在校学习的时间是不能被算作视同缴费年限的。

这里给大家举了几个例子，各地的具体规定可能是有所不同的，所以大家要看到本地的规定，看是否自己曾经的工龄都可以被认定为视同缴费年限。