

随着社会的不断进步生活水平的提高，人们对退休后的养老问题也越来越关注。很多人想知道，公务员养老金发放标准和企业退休的标准一样吗？两者有没有区别？

如果说养老金发放有区别的话，主要指的是在2014年新型养老保险制度实行之前退休的公务员或者国企事业单位职工，是按照工龄以及退休前工资的一定比例计算的。2014年到2024年之间退休的公务员，养老金计算方面采用新老办法相结合的方式，即将按老办法计算的养老金和按新办法计算的养老金合并计算最后以保低限高为准，对按新办法计算的养老金比按老办法计算的多的部分，按一定比例发放。

随着新型社保制度的过渡期结束，公务员与企业退休人员的养老金发放标准将统一。也就是按照基础养老金+个人养老金的方法计算和发放。



不过有一点区别是，部分效益好的国企，可能会有职业年金。职业年金的缴纳和职工养老保险差不多，按照一定比例进行，在退休时根据退休人员的计发月数计算和发放。不过一般发完计发月数后就终止了，不像职工养老金会一直发放。

还有一点就是部分民营企业没有按照实际工资足额缴纳社保，而公务员一般都是按

照实际工资缴纳的，这样长年累月积累下去，足额缴纳的养老金会比同样条件下没有按实际数额交的人高。

不过这种情况也不会持续太久，因为现在社保已经改由税务部门征收，未来社保没有按照实际工资缴纳的情况会越来越少了。

上述是“公务员养老金核发标准和企业退休有什么区别”的内容介绍，相信大家都知道公务员养老金核发标准和企业退休有什么区别了。