最近有网友表示，自己已经退休了，每月养老金2000多元，邻居老王的养老金有3000多，每月还有额外的企业年金。这位网友表示自己从来没听说过企业年金，为什么自己没有企业年金呢？

下面小编就来回答下关于企业年金的一些常见问题。

哪些人有企业年金？

企业年金是企业在为员工缴纳养老保险的基础上，额外建立的养老保险制度。企业年金是由企业单位给员工建立的福利待遇，实际上企业年金并不是属于劳动合同法中强制为员工购买的。一般能够提供企业年金的单位，都是规模大、效益好的单位。如果单位有企业年金制度，那么职工可以自愿选择是否参加。

因为企业年金是由企业单位和个人来共同承担，一般情况下个人承担4%的缴费比例，那么企业单位承担8%的缴费比例，总体12%的缴费比例全部进入到个人账户当中来，它是没有统筹账户的。

企业年金的领取规则是什么？

在一定情况下，企业年金是可以提取的。首先有下面三种常见情况：

1、职工在达到国家规定的退休年龄时，可以从本人企业年金个人账户中一次或定期领取企业年金。这个非常好理解，企业年金本来就是给大家退休养老用的，退休了当然可以提取。

2、职工或退休人员死亡后，其企业年金个人账户余额由指定的受益人或法定继承人一次性领取。

3、出境定居人员的企业年金个人账户资金，可根据本人要求一次性支付给本人。

需要注意的是，与养老金的终身发放不同，当我们账户里面的钱领取完成以后，那么就不再享受到企业年金的待遇了。

跳槽后企业年金怎么办？

现在人们的职业生涯往往很少在同一个单位度过了，很多人会因为种种原因跳槽，那么如果跳槽了，企业缴纳的年金是不是就浪费了？

因离职是不能提取企业年金的，个人账户资金随同工作变动转移，新单位已经建立企业年金制度的，企业年金个人账户资金可以转移。升学、参军、失业或新单位没有实行企业年金制度的，企业年金个人账户由原管理机构继续管理运营。

企业年金值得交吗？

首先要看比例，如果企业年金缴纳比例在你工资中的比重并不高，比如只是年工资的1%，但是公司会承担4%，那么对员工来说就很划算了。

其次要看是否愿意在这家公司长期发展。如果您打算在公司长期发展，和公司共进退，可以选择交企业年金。只要工作满足一定年限，公司交的钱会全部转给我们。但在公司工作年限太短，公司帮我们交的那部分钱一般是不会转给我们的，具体要看跟公司的约定。

所以说，大家可以根据实际情况来选择是否缴纳企业年金。