我们都在缴纳社保，社保对我们的影响非常的重要。毕竟社保是最基本的生活保障，在退休的时候可以领取养老金，在生病的时候，可以少花点钱看病。不过呢，很多人因为对社保的缴纳不是很了解，因此产生了不少误区。

老哥在这里提醒大家，关于社保缴纳的这几个误区，一定要知道！

第一个误区：员工缴费基数由公司决定

很多人在刚入职的时候就听信了公司的说法：社保缴纳的基数由公司决定，实际上并不是。对于在职人员来讲，社保缴纳是按照自己的实际工资来缴纳的，不过有上限和下限。根据相关规定，社保缴纳的时候缴费基数不得低于当地社会平均工资的60%，不得高于当地社会平均工资的300%。

第二个误区：社保缴费期限达到15年就能停缴了

根据目前的固定，社保缴费年满15年，而且达到退休年龄就可以领取养老金。所以很多人误以为社保缴纳15年就可以了，实际上不是的。对于在职人员来讲，公司有

义务为职工缴纳社保，不能不缴纳社保。同时，自己缴纳社保的期限越长，那么退休之后领取的养老金也就越多。因此建议大家还是继续缴社保。

当然了，对于灵活就业人员来讲，因为是自己缴纳社保，压力是比较大的，所以缴纳足够15年之后，如果没有足够的经济实力，那么可以申请4050人员社保补贴。

而且社保断缴还影响医保报销，因为根据相关规定，医保处于缴纳的状态，才会享受报销的待遇，如果断缴，那么是无法报销的。而且医保缴纳的期限满足20年或者25年，退休之后才可以享受终身医保的待遇。