

退休金的数额取决于多个因素。比如：缴费年限和基数或者是退休年龄等，其中退休年龄实际上和养老金的计发月数有关。不同年龄退休，养老金计发月数有所不同，今天我们就来详细介绍一下这个问题。



那么什么是计发月数呢？

根据退休人员的退休年龄来决定计发月数，一般退休年龄越短，计发月数越多，大家都比较熟悉的195、170和139个月，分别对应的退休年龄是50、55和60岁。由此可以看出计发月数的多少是与退休年龄有很大关系的，而计发月数的确定则是根据中国人均预期寿命以及个人退休年龄来计算的，整个计算过程较为复杂，大家只要了解结果即可。

那计发月数有什么作用呢？

计发月数是与我们的退休金待遇有关的，主要影响的是个人账户退休金，以及企业年金或职业年金，在计算个人账户退休金时，个人账户结余除以月数就是个人账户退休金的待遇，个人账户结余也是除以月数就是个人账户退休金的待遇。

不像个人账户养老金，个人年金是在个人账户余额中提取一定金额后的养老金。即使个人账户余额中的钱被用完了，个人账户养老金仍然可以继续发放，而且这种待遇是终生领取，但职业年金则不能。

如今每个人也都了解到计发月份数是如何决定的，以及计发月份数的作用，那我们就来看一个例子：作为一名女职工，其法定退休年龄为50岁，那么计发月份数就是195个月，而男性要想要退休则要等到60岁，才能获得相应的计发月数，即139个月。假如两人的个人账户结余相等，都按10万元计算，那么两人的个人账户养老金分别是多少？

女性雇员的个人账户养老金为： $100,000/195=513$ 元。男性的个人账户养老金大约是 $10万/139=719$ 元。可见二者的个人账户结余相同时，由于结余月数不同，最终个人账户养老金待遇也不同，这两种差别还是比较大的，因此退休年龄越晚，个人领退休金的待遇越高。

这些都是小编关于“退休养老金计发月数是怎么确定的？”的回答，希望对大家有帮助。由于各地区的具体政策都不太一样，如果还存在疑问，建议大家进入社保局了解。