我们要明白计算个税时，可以在税前扣除的项目还是有很多的。当然，不同的扣除项目，都有属于自己的计算方式。我们要想准确地计算个税，一定要把这些扣除项目区分情况才行。

个税是扣除五险一金前还是后？

个税可以扣除五险一金。即我们在计算个税时，个人承担的五险一金，可以在税前扣除。更准确的说法是，三险一金可以在税前扣除。

具体来说，就是我们个人缴纳的三险一金，在预扣预缴工资、薪金所得的个税时，可以依法扣除。同时在个税年度汇缴清算时，也能依法扣除。

个税可以税前扣除的费用有很多，三险一金并不是唯一可以在税前扣除的项目。我们在计算个税时，首先扣除的是5000元每月的基本费用，然后才是三险一金，最后才是六项专项附加扣除。

举例说明：

假设2022年1月份你所在的公司经营的还是很不错的，公司给予员工的福利也都体现在了工资上面。

你1月的工资具体如下：工资10000元，五险一金1500元（没有按照具体的比例计算，只是简单的举例勿喷！），其他专项扣除每月有2000元。接下来就简单算一下你1月的工资需要预缴个人所得税的情况。

1月工资应纳税所得额=10000-5000-1500-2000=1500元。

根据七级超额累进税率可知：

在申报1月个税时预缴的个税=1500*3%=45元。

这样把你一月需要缴纳的个税就算出来了。这样你1月可以拿到手里的工资是8455元。

在这里需要注意的问题还是很多的，首先七级超额累进税率应用的年应税所得额。比方在2月进行计算个税时，是需要把1月的所得也要算进去的。

还是按照上面的例子，在2月份获得的收入也是和1月份一样多。

那么在2月全年累计工资应纳税所得额=10000*2-5000*2-1500*2-2000*2=3000元。

根据七级超额累进税率可知：

在申报2月个税时需要预缴的个税=3000*3%=90元。因为在1月份已经预缴了45元了，所以在申报2月个税时，只需要再预缴45元即可。

这样你2月可以拿到手里的工资也是8455元。

专项扣除到底包括哪几项？

个税专项扣除包括“三险一金”四项。

具体来说“三险”就是指医疗保险、养老保险和失业保险；“一金”是指住房公积金。当然，企业没有给员工缴纳，这些费用肯定不能在税前扣除的。

“三险一金”的具体比例，各地的规定是有不同的。我们在计算时，按照当地的规定即可。

另外需要注意的是，“三险一金”作为个税的专项扣除，可以全额在税前扣除，不需要乘以相关比例的。

“五险一金”当中，为什么只有“三险一金”可以在税前扣除？

其实对于这个问题，很好问答。我们只要明白了，“三险一金”为什么可以扣除，这个问题就会迎刃而解！

“三险一金”需要个人缴纳一部分，所以才能在税前扣除。而“五险一金”当中的生育保险和工伤保险，并不需要个人承担，自然不能在个人计算个税时进行税前扣除。

个税专项扣除的金额，肯定都是我们个人实际承担的金额，而不能包括企业承担的部分。

当然，现在生育保险已经并入了医疗保险，并不影响个税专项扣除的计算。毕竟生育保险即使并入了医疗保险，也并不需要个人承担相关费用。