个人现在正式上班一个月拿3000块钱工资，单位来交五险一金，每个月交多少钱呢？这个缴费没有什么标准？

直接说答案：工龄3000按照当地最低缴费缴费基数来缴费。

个人社保缴费基数是当地在岗职工平均工资60%-300%之间，在岗平均工资由省人社厅来公布，比如当地在岗职工平均工资7000元，那么社保缴费基数就是4200-21000元之间。

就当前各省在岗平均工资而言，最低缴费基数都超过3000元，个人工资收入低于最低缴费基数的，按照最低缴费基数申报缴纳。

个人虽然工资3000，但是单位申报社保缴费基数时，可能是3500、3700、4250等最低基数来说申报。关键是看这个人在哪个省、区或直辖市。比如重庆最低缴费基数4250元，湖南3604元，上海6520元等等。

比如当地最低缴费基数3500元，那么个人工资3000元，实际上每个月社保交费：

城镇职工养老保险：
个人月交3500×缴费比例8%=280元，进入个人账户，单位缴费比例16%，进入养老统筹账户。

城镇职工医疗保险，
个人月交3500×缴费比例2%=70元，进入医保卡中，单位交费比例5%-9.5%，进入医保统筹账户。

城镇职工失业保险，个人月交3500×缴费比例0.5%=17.5元

工伤保险个人不需要交费，都是单位交的。住房公积金缴费基数上限是市平均工资3倍，下限是市最低工资标准，缴费比例5%-12%，单位要是如实按照3000基数来全额缴纳公积金，按照5%，单位和个人分别交5%，个人扣150元，单位交150元，一个月有300元进入公积金账户。单位也可能按照最低工资标准缴存。

工资3000元，当地最低缴费基数3500元情况下，个人社保五险一金月扣：280+70+17.5+150=517.5元，扣了以后实际拿到手 工资2482.5元/月

关于个人缴费基数如何确定：分为四种情况

1、
一年以上员工
，按照上年度12个月平均工资性收入来确定，按照税前收入算，包括工资、绩效、年终奖、津贴、加班工资、其他补偿收入等，加起来除以12，单位按照平均数来申报社保缴费基数。

2、
工作不满一年员工，
按照工资总额除以实际工作月数，比如四个月总共拿到工资性收入24350元，上一年入职工作4个月，那么第二年缴费基数就是24350÷4=6087.5元

3、 新员工工作满月，缴费基数按照首月全月工资收入来申报；

4、
员工工资未满月的
，缴费基数一般是个人和单位协商，是按照全月工资收入来算还是当月实际收入来核算。

个人缴费基数比较高，养老保险、职工医保和公积金缴存通常相应比较高，未来退休养老待遇、每个月进入医保卡中的金额和公积金账户累计都会更多更快，社保缴费对于入职人员而言，需要重视。

那么您的每个月缴费基数是多少？单位按照工资收入来申报的么？欢迎留言