每年各地会陆续公布上一年度全口径平均工资,作为社保缴费基数上下限的计算依据。企业会根据新的社保缴费基础标准,来确定企业职工的社保缴费基数;灵活就业人员会根据新的缴费标准,选择缴费档次,确定缴费金额。今天我们重点聊一聊:企业职工和灵活就业人员如何确定自己的缴费基数?企业少缴社保多发工资,这种做法是否可行?

# 企业职工和灵活就业人员 如何确定缴费基数





- 一、企业职工和灵活就业人员如何确定自己的缴费基数?
- (一)企业职工确定社保缴费基数的方法

对于企业职工,一般以本人上一年度平均应发工资作为缴费基数。

- 1.个人月均工资 < 社保缴费基数下限标准,以社保缴费基数下限作为个人的缴费基数。
- 2.社保缴费基数下限标准≤个人月均工资≤社保缴费基数上限标准,以个人月均工资作为缴费基数。

3.个人月均工资>社保缴费基数下限标准,以社保缴费基数上限作为个人的缴费基数。

#### 举个例子:

李先生、王先生、白先生,均为辽宁沈阳某企业职工。其中:李先生,月均工资300元;王先生,月均工资7000元;白先生,月均工资20000元。辽宁省2021年全口径平均工资为6383元,那么他们各自的社保缴费基数是多少?

- 1.因为3000元 < 社保缴费基数下限标准(3678元),则李先生的社保缴费基数为3 678元。
- 2.因为社保缴费基数下限标准(3678元)<7000元<社保缴费基数下限标准(19149元),则王先生的社保缴费基数为7000元。
- 3.社保缴费基数下限标准(19149元)<20000元,则白先生的社保缴费基数为19149元。



### (二)灵活就业人员确定社保缴费基数的方法

对于灵活就业人员,以上一年度全口径平均工资作为基准,根据选择的缴费档次,确定缴费基数。一般来说,不同地区的缴费档次略有差异,大部分地区缴费档次在60%~300%之间。

#### 举个例子:

辽宁人社厅公布2022年灵活就业人员最新的社保缴费基础。其中,缴费下限低于60%,大概在57%左右,对应的缴费基数为3678元,全年缴费金额为8827.2元;按100%参保缴费,全年的缴费金额为15319.2元;按300%参保缴费,全年的缴费金额为45957.6元。

# 二、企业少缴社保多发工资,这种做法是否可行?

现在依然有一些企业,为了降低自己的社保缴费成本,与职工协商少缴或者不缴社保费用,然后给职工多发一些工资。

实际上,企业少缴社保多发工资的做法,不可取,也不可行。因为无论是口头约定,还是签订《自愿放弃社保缴费协议》,都不具有法律效力。企业少缴社保或者不缴社保的行为,既违反《社会保险法》,又侵犯了职工权益,将直接影响个人社保待遇(比如:医保待遇、养老金待遇等)。

## 写在最后:

- 1.企业职工和灵活就业人员的社保缴费基数,与参保地上一年度全口径平均工资有关。对于企业职工,需要比较个人上一年度月均工资与全口径平均工资的关系,确定社保缴费基数。对于灵活就业人员,需要选择缴费档次,确定自己的缴费基数。
- 2.企业少缴社保多发工资的做法不可取。看似企业降低社保成本,职工多拿了工资,但实际上:既违反了《社会保险法》,又影响个人的社保待遇。