大家好，很高兴见到大家，咱们这期内容就来讲解一下，在岗职工如何计算自己的缴费基数，如何确认自己缴纳的是60%、100%或者300%呢？

相信大家也都知道，在岗职工缴纳的养老保险都是由公司单位代缴的，可是有很多朋友都比较疑惑，自己每个月都缴纳几百元，那自己的缴费基数是多少呢？是60%、100%、还是300%呢？

其实，想要计算咱们的缴费基数，咱们只需要知道2个条件就可以了，一是知道自己的缴费金额，二是知道当地的养老保险缴费基数，知道这两个数据，咱们就可以计算出自己的缴费基数是多少了。

比如当地的养老保险缴费基数是6500元，在岗职工每月的缴费金额是400元，那么就可以确定在岗职工的缴费基数是：400/8%=5000元，按照当地的养老保险缴费基数来算，在岗职工每月都是按照77%的基数缴纳的，如果在岗职工每月的缴费金额是312元，那么相应的缴费基数就是60%。

在确认个人的缴费基数之后，咱们还需要确定公司单位是否按照在岗职工的实际工资水平缴费的，比如在岗职工每月的缴费金额是312元，是按照缴费基数的下限缴纳的，那么在岗职工的实际工资是多少呢？

如果每月的税前工资不到3900元或者刚好是3900元，那么公司单位按照缴费基数的下限给在岗职工缴费是属于正常的，如果在岗职工的税前工资是7000元，公司单位还是按照缴费基数的下限缴纳的话，这就侵犯了在岗职工的个人权益，因为按照规定：公司单位必须要按照在岗职工上年度的平均工资缴费，也就是按照7000元的基数进行缴费，缴费档次也应该为108%，而不是60%或者其它档次。

总结来说，咱们的缴费基数是根据个人上年度的平均工资缴纳的，如果个人的平均工资低于缴费基数的下限，或者高于缴费基数的上限，养老保险则按照缴费基数的上下限进行缴纳，如果个人的平均工资是处于缴费基数上下限的范围之内，则公司单位应按照在岗职工的平均工资进行缴费，不得按最低档次给在岗职工缴费。

不知道大家看完上面的
内容，有什么想法呢？如果您有什么不懂的问题，可以在下方评论区咨询哦！

感谢您的观看，咱们下期内容再见！