

成人的世界有很多的无可奈何，社保就是其中的一个，因为只交了15年社保，即便灵活就业人员年年缴纳近万元，养老金也普遍只有1000多元，费用高，养老金低就不说，就连这些福利待遇也不如在职人员的好。

下面我们就来看一下，灵活就业人员年年缴纳近万元，为啥养老金只有1000多元，难道只因只有15年？“灵活就业人员”和“在职人员”缴纳社保，有哪些不同之处？



年年缴纳近万元，为啥养老金只有1000多元

这是因为养老金受这两个因素而决定，一是缴费年限，二是缴费工资。

01 长缴多得，只交15年是远远不够的

虽说社保交满15年，就等于拥有了领取养老金的入场券，但是只交15年是远远不够的，一是养老金一直遵循着“长缴多得”原则，二是15年只是养老保险的最低缴费年限门槛，而医保的最低缴费年限，有的地区15年，有的地区20年，也有的地区3

0年。



02 年缴近万元，但缴费工资并不是最高，很可能是最低

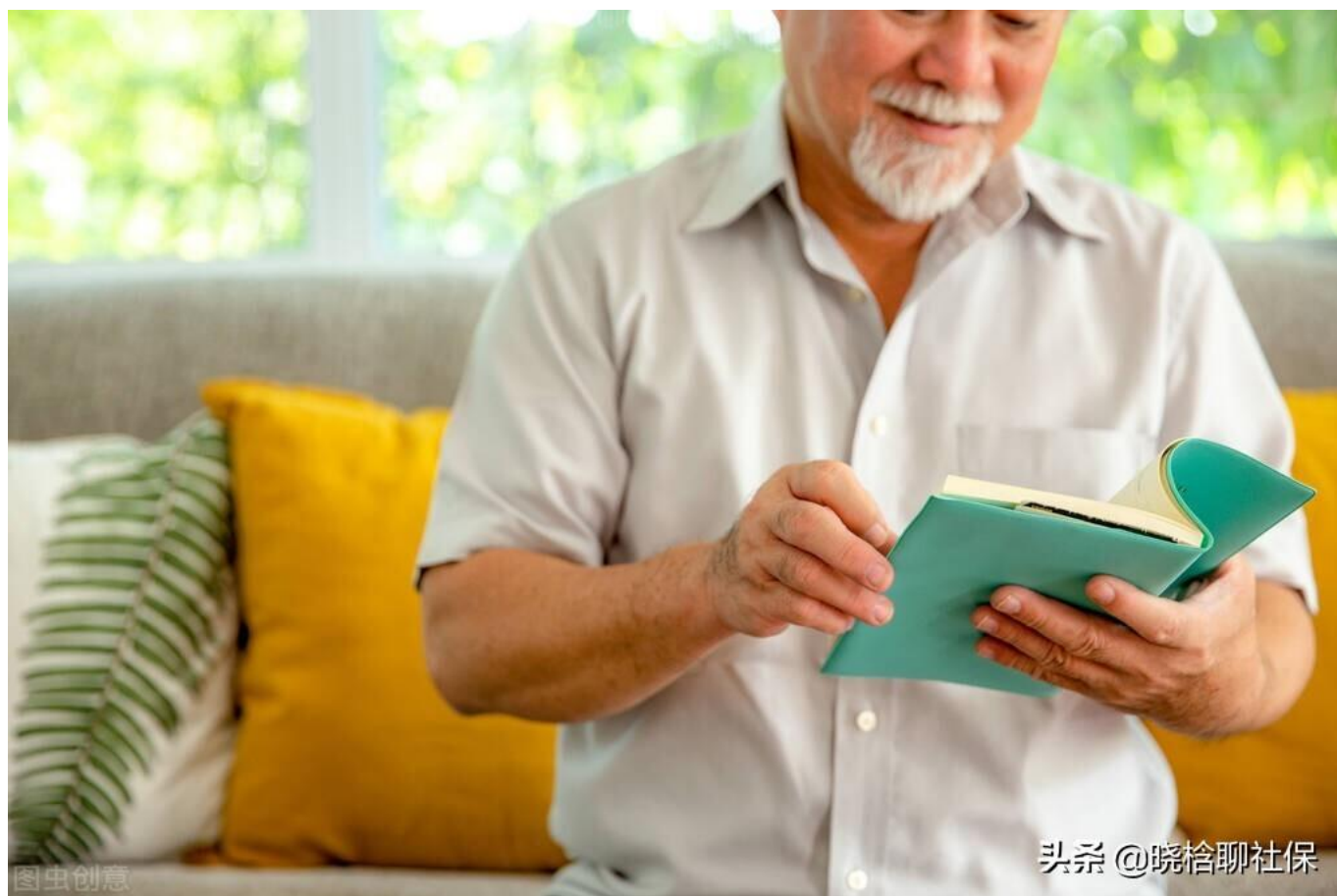
年缴近万元，并不是每一年缴费都上万，因为灵活就业人员的缴费档次，是按照社平工资为基准，分为60%~300%不同缴费档次。灵活就业人员，自由选择。

以长春2021年灵活就业人员为例，共分为了14档，最低年缴7327.32元，最高年缴36636.6元。

缴费档次		缴费基数	个人账户（8%）	统筹部分（12%）	年缴费金额（元）
1档	60%	3053.05	2930.88	4396.44	7327.32
2档	80%	4070.73	3907.92	5861.88	9769.80
3档	100%	5088.42	4884.84	7327.32	12212.16
4档	110%	5597.26	5373.36	8060.04	13433.40
5档	120%	6106.1	5861.88	8792.76	14654.64
6档	140%	7123.78	6838.80	10258.2	17097.00
7档	160%	8141.47	7815.84	11723.76	19539.60
8档	180%	9159.15	8792.76	13189.2	21981.96
9档	200%	10176.83	9769.80	14654.64	24424.44
10档	220%	11194.52	10746.72	16120.08	26866.80
11档	240%	12212.2	11723.76	17585.52	29309.28
12档	260%	13229.88	12700.68	19051.08	31751.76
13档	280%	14247.57	13677.72	20516.52	34194.24
14档	300%	15265.25	14654.64	21981.96	21981.96

由此可知，年缴近万元，大概范围在社平工资的80%~100%之间，实际缴费工资还是比较低的。

其次，灵活就业人员虽然年缴近万元，费用较高，但实际计入到个人账户金额的只有40%。年交10000元，40%计入，也就是4000元，15年，个人账户的金额大概有6万元。



如果50岁退休，每月能领个人养老金 $60000/195=307.69$ 元，55岁退休，能领 $60000/170=352.94$ 元，60岁退休，能领 $60000/139=431.65$ 元。

所以说，年年缴纳近万元，看似很高，但实际退休能领到的个人养老金并不是很高。

“灵活就业人员”和“在职人员”参保，都有哪些不同？

01 范围不同，福利待遇也不同

灵活就业人员，由于是以个人名义参保，根据相关法规，只能参加养老保险和基本医疗保险，相反在职人员，则可以参保五险，也就是养老保险，失业保险，基本医疗保险，生育保险，工伤保险五个保险，另外，还有公积金，以及部分地区的积分落户、购房购车等资格。



02 承担的费用不同

在职员工，通过单位缴纳社保，个人只需要承担8%的费用，而且这部分费用全部计入到个人账户。

灵活就业人员则需要承担20%的费用，虽然费用高，但计入到个人账户的金额同样是8%。

03 女性退休年龄不同

目前，我国的法定退休年龄为
男年满60周岁，女干部年
满55周岁，女工人年满50周岁
，但这个退休年龄只限于通过企业缴纳的在职员工。

而灵活就业人员退休年龄，根据2001年出台的《关于完善城镇职工基本养老保险政策有关问题的通知》，男年满60周岁，女年满55周岁。

结语

总而言之，灵活就业人员缴纳社保，很不容易，尤其是疫情之下，看似工作轻松自在，实则朝不保夕，虽说如此，但是想要退休后领到更多的养老金，“长缴、多缴”是一定的。

欢迎点赞、评论、转发，更多社保问题欢迎关注