

自己不想上班了,但是离开工作单位以后,养老保险和医疗保险是没有办法参保的。如果我们自己去社保部门参加养老保险和医疗保险,可以吗?这个当然是没有任何问题的,因为我们自己去社保部门参加养老保险和医疗保险,是属于灵活就业的形式参保。完全没有任何的问题。只不过在以前灵活就业的社保,是需要在自己的户籍所在地,才能够建立相应的社保账户。

不过从今年开始,自己的非户籍所在地也是可以建立相应的社保账户,所以说极大地便利了我们灵活就业人员,参加社保的积极性。所以无论你是在户籍所在地还是在长期居住所在地,都可以参加灵活就业的社保。当自己在找到新的工作单位以前,那么我们都可以按照这样的方式来参保,是没有任何的问题。只不过对于你来讲,之前的累计缴费年限要及时地从原工作单位转移出来。



因为只有将之前的累计缴费年限,正常地转移出来以后,那么我们才可以累计缴费,年限对于你之前的缴费年限,也是非常的关键和重要的。今后我们按照灵活就业的方式来参保,是可以有效地累积自己的缴费年限。比如说你在原单位已经参加了10年的社保,那么这10年的社保都是可以正常的累积,今后你的灵活就业的社保都



是从11年来开始计算。

将来你比如找到新的工作单位，实现了再就业。那么我们也可以把自己灵活就业的社保关系，转移到新的单位继续参保。依然是可以有效地累计缴费年限，从而让自己实现一个最大化的累计缴费年限。所以说缴纳灵活就业的社保是很有必要的，当然个人自主也是可以参保的，这是没有任何的问题。



我们做的前提就是你必须要和企业单位，正常解除劳动合同关系，而且社保关系要从原单位正常地转移出来。如果说你在没有解除劳动合同关系以前，就已经参加灵活就业的社保，那么这种情况很有可能会造成重复缴费的情形。对自己是没有任何的意义和作用的，而且重复交费以后社保关系还是不能够进行转移，所以添加了不必要的麻烦和影响。我们只有确认解除劳动合同关系，那么你在建立灵活就业的社保是没有任何的问题。

今后我们按照灵活就业的方式来参保，他和企业在职员工唯一的不同，就在于仅仅只能参加养老保险和医疗保险。而且自己所付出的缴费成本，相对来说比较高一些。因为毕竟没有企业单位来给你承担部分的缴费比例，是需要我们自主来全额承担所有的缴费比例，可想而知自己每一年至少需要付出1万块钱以上的缴费金额。

所以我们要有一定的心理预期和打算。

感谢阅读，每天讲讲退休知识那点事，本人专注于社保和退休领域，有喜欢我文章的小伙伴可以加我的关注，谢谢大家。