

因为我长期从事管理岗位和对企业财务的分管工作，所以对比比较熟悉：

银行代发工资，本质上，就是从企业对公账户通过转发给银行的员工账户清单和代发工资明细，由银行通过系统或者手工入账，转移到企业员工个人账户的一个过程。多久到账，取决于企业对公账户的资金是否到位和充足，对于这个“转移过程”来说，如果是系统自动入账，时间不会超过几个小时，如果是银行员工手工入账，则需要输入和反复核查，可能需要“隔夜”才会到账。

银行代发工资这个操作模式已经存



在几十年了（最少三十年），无论是结算还是输入，都有非常成熟的系统和机制，基本上不会出现什么差错和延迟，除非企业行政财务人员提供的清单和明细出现错误（银行也不管这些，这属于企业内部问题）。

从操作角度来看，企业的工资清单出来以后，会自动生成一个网盘，将所有的数据保存。而企业的财务人员会进行审核和上级审核审批，在企业内部完成这个操作以后，就会由企业出纳人员将数据和备份转交银行，并且开具《转账支票》交给银行，而银行受到清单和转账支票以后，先由银行对公部门完成《转账支票》资金转账到个人储蓄部门，个人储蓄部门才按照清单进行系统或者手工输入到每个员工账户明细。

整个过程，目前应该多数银行都有系统输入的计算机来完成（偶尔会因为是企业第一次和银行办理代发工资而由人工输入）。因此基本上整个输入过程在几分钟（除非是富士康这类几十万几百万员工的企业，用时应该比较长），如果有差错，基本上也是企业内部核算或者企业财务人员的工作造成，银行端几乎不会出现任何差错

。