

五险一金个人与公司缴纳比例是多少 以武汉为例

职工在就职期间缴纳的五险一金指的是社保中的五险以及住房公积金，其中“五险”包括养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险和生育保险。五险一金是需要个人与单位共同缴纳的，那么五险一金个人和单位的缴纳比例是多少呢？

五险一金社保缴费比例各地区的规定的是不一样的。以武汉为例，武汉市参保单位及职工五险一金缴费比例如下：

- 【1】 养老保险：单位缴纳比例16%、个人缴纳比例8%
- 【2】 医疗保险：单位缴纳比例8%，个人缴纳比例2%+7元大病医疗。
- 【3】 失业保险：单位缴纳比例0.7%，个人缴纳比例0.3%。
- 【4】 工伤保险：根据单位所属行业不同，单位需要缴纳的工伤保险比例在0.1%-0.95%之间浮动，职工个人无需缴纳。
- 【5】 生育保险：单位按0.7%比例缴纳，职工个人无需缴纳。
- 【6】 住房公积金：武汉地区企业单位可以在5%-12%之间，自主确定缴存比例，武汉地区非企业单位缴存比例不得低于8%。职工和单位的住房公积金缴存比例一致。

综上所述，五险中的养老保险、医疗保险和失业保险以及住房公积金由企业和个人共同缴纳工伤保险和生育保险完全是由企业承担的，个人不需要缴纳。需要注意的是住房公积金并不是公司必须要缴纳的，而五险是法定的，公司必须为劳动者购买五险一金。

影响五险一金缴纳金额多少的除了缴费比例还包括缴费基数：

【1】 社保缴费基数是按照职工上一年度1月至12月的所有工资性收入所得的月平均额来进行确定的，而且这个缴费基数有上下限，上限为统筹地区全口径城镇单位就业人员平均工资的300%；下限为统筹地区全口径城镇单位就业人员平均工资的60%。

【2】 公积金缴费基数是按照职工本人上一年度月平均工资来计算确定的。目前各地公积金管理中心都规定有公积金缴纳基数的上限和下限，上限一般设定为上一年

度在岗职工月平均工资3倍。

职工所在地区不同，五险一金的缴费基数和缴费比例都是存在差别的，职工本人可以通过当地人社局官方公告了解当地的缴费基数和缴费比例，也可以通过“人社12333”APP等平台查询个人的缴费基数以及缴费比例。