

高学历人才的不断增长，与之而来的便是大学生就业逐渐成为“难题”，再加上还有大批失业、下岗人员，以及教培人员等，也让就业市场趋于饱和，就业也是“难上加难”。

“毕业后找到一份稳定的工作”，这也是诸多大学生的期望，但往往理想很美满，现实却比想象中的更加骨感，尤其是想要获得稳定的“铁饭碗”，也并不是上下嘴皮子说说就能够成功的。

编制岗位名额有限，甚至很多岗位都是“一个萝卜一个坑”的性质，而随着人口老龄化的不断增长，也让岗位逐渐出现了“青黄不接”的情况，虽说开放了“二胎政策”，但根本问题依然得不到解决，而延迟退休也成为了“大势所趋”。

延迟退休“渐进式”落实，已有地区率先响应，3类人更占优势！

大学生接受着高等素质教育，自然也期望获得更好的生活，但体制内岗位是有限的，再加上较高的报考难度，也并不是所有大学生都能顺利“上岸”，而延迟退休也“渐进式”落实，已有地区率先响应，教师和医生能否受益呢？

所谓延迟退休便是将退休时间延后，继续在岗位上发挥余热，而其中3类人能够申请提前退休，比如在工作中是劳动能力的人、高危作业人员以及公务员，提前退休也能够让更多的优质人才发挥实力，从而促进行业的“良性循环”。

但显然教师和医生并不包含其中，提前退休也是行不通的，尤其是教师行业人才需求量较大，中小学教师人员变动也比较大，自然不符合提

前退休的要求了，
再加上医生也是如此，“老医生”在各大医院都是“镇店之宝”的存在，即使退休也会“返聘”。

而山东、
江苏以及陕西等省
份，也率先落实，并采取“自愿申请”
”的方案，若是想要继续在岗位上发挥余热，那也能够再继续奋斗。

虽说教师和医生并不
在提前退休的行列之中，但换个角
度去看，
也是能够在其中受益良多，并且还能够在其中贡献自己更多的力量，也未尝不是一件好事情了！

提前退休看似“生活幸福值”更高，但却不能发挥余热， 教师和医生也要权衡利弊

其实不同的行业有着不同的压力和情况，
比如高危作业人员
，常常需要吃苦受累，自然身体情况
要差一些
，所以他们能够提前时间退休，也能够更加“人性化”，所以大学生也要用正确的眼光去看待事情。

医学道路是漫长的，多数医学生
研究生后都要“奔三”了，再加上还要实习、规培等，若是按照正常年龄来退休的话，那自然也会出现“大材小用”
，甚至是没有发挥真正实力的情况，所以延迟退休也会更加适合医生。

在笔者看来，
延迟退休对于教师和医生来讲虽然会辛苦一些，但自身获得的成就与收获却是不菲

的，尤其是医生被称为“白衣天使”，自然也要用自身的能力去造福更多的人，所以换个角度去思考，延迟退休也是件好事！

教师和医生有着更深的职责，大学生也应合理规划自身，争取成为领域中的“佼佼者”

不论
是教师还是医生，都不单单是完成本职工作就能够“万事大吉”的岗位，前者承担着引导学生积极向上的重任，后者则承担着“救死扶伤”的重任，提前退休也会让优质人才得不到更好的发展，也是另一种意义上的“人才流失”。

再加上教师和医生都属于“越老越吃香”的岗位，年龄越大自身的经验和专业能力也越丰富，提前退休也会是“损失”，所以大学生也要慎重选择心仪的专业，并对自身有着清晰的认知，找准自身定位，可不要盲目就业，尤其是医学道路任重而道远，本科学历是远远不够看的。

大学生也要具有吃苦耐劳的奋斗精神，在感兴趣的岗位上积累更丰富的技能，而退休还言之过早，

，说不定等到学生退休时又会有新的变化呢？

笔者寄语

：延迟退休从长远来看，也是一种无奈之举，但这也能让更多的优质人才发挥自身能力与天赋，毕竟正值壮年也能够有着更多的“雄心壮志”，正所谓“廉颇老矣，尚能饭否？”也希望大学生能够端正心态，争取站得更高望的更远！

话题：你对延迟退休有什么想说的吗？

记得点一点关注，我们下期再见啦~

(图片均源于网络，若有侵权请联系删除)