每年各地会陆续公布上一年度全口径平均工资，作为社保缴费基数上下限的计算依据。企业会根据新的社保缴费基础标准，来确定企业职工的社保缴费基数；灵活就业人员会根据新的缴
费标准，选择缴费档次，确定缴费金额。
今天我们重点聊一聊：企业职工和灵活就业人员如何确定自己的缴费基数？企业少缴社保多发工资，这种做法是否可行？

一、企业职工和灵活就业人员如何确定自己的缴费基数？

（一）企业职工确定社保缴费基数的方法

对于企业职工，一般以本人上一年度平均应发工资作为缴费基数。

1.个人月均工资＜社保缴费基数下限标准，以社保缴费基数下限作为个人的缴费基数。

2.社保缴费基数下限标准≤个人月均工资≤社保缴费基数上限标准，以个人月均工资作为缴费基数。

3.个人月均工资>社保缴费基数下限标准，以社保缴费基数上限作为个人的缴费基数。

举个例子：

李先生、王先生、白先生，均为辽宁沈阳某企业职工。其中：李先生，月均工资3000元；王先生，月均工资7000元；白先生，月均工资20000元。辽宁省2021年全口径平均工资为6383元，那么他们各自的社保缴费基数是多少？

1.因为3000元＜社保缴费基数下限标准（3678元），则李先生的社保缴费基数为3678元。

2.因为社保缴费基数下限标准（3678元）<7000元<社保缴费基数下限标准（19149元），则王先生的社保缴费基数为7000元。

3.社保缴费基数下限标准（19149元）<20000元，则白先生的社保缴费基数为19149元。

（二）灵活就业人员确定社保缴费基数的方法

对于灵活就业人员，以上一年度全口径平均工资作为基准，根据选择的缴费档次，确定缴费基数。一般来说，不同地区的缴费档次略有差异，大部分地区缴费档次在60%~300%之间。

举个例子：

辽宁人社厅公布2022年灵活就业人员最新的社保缴费基础。其中，缴费下限低于60%，大概在57%左右，对应的缴费基数为3678元，全年缴费金额为8827.2元；按100%参保缴费，全年的缴费金额为15319.2元；按300%参保缴费，全年的缴费金额为45957.6元。

二、企业少缴社保多发工资，这种做法是否可行？

现在依然有一些企业，为了降低自己的社保缴费成本，与职工协商少缴或者不缴社保费用，然后给职工多发一些工资。

实际上，企业少缴社保多发工资的做法，不可取，也不可行。因为无论是口头约定，还是签订《自愿放弃社保缴费协议》，都不具有法律效力。企业少缴社保或者不缴社保的行为，既违反《社会保险法》，又侵犯了职工权益，将直接影响个人社保待遇（比如：医保待遇、养老金待遇等）。

写在最后：

1.企业职工和灵活就业人员的社保缴费基数，与参保地上一年度全口径平均工资有关。对于企业职工，需要比较个人上一年度月均工资与全口径平均工资的关系，确定社保缴费基数。对于灵活就业人员，需要选择缴费档次，确定自己的缴费基数。

2.企业少缴社保多发工资的做法不可取。看似企业降低社保成本，职工多拿了工资

，但实际上：既违反了《社会保险法》，又影响个人的社保待遇。

对于“少缴社保多发工资”的做法，你怎么看？

欢迎留言！

我是@人事通，分享你最关心的职场和社保问题！