

2022年社保和公积金

的缴费基数，各地应当都陆续公布了。各个地区的缴费基数都出现了提升，比如说四川省的缴费基数由3416元提升至4071元，青海省的缴费基数由4212元提升至4562元。

缴费基数提升以后，按理说应当个人缴费部分应当增多呀，为什么有人说个人扣缴五险一金的钱数减少了呢？

其实，这种情况确实是非常特殊的，目前山东省确实出现了这样的情况。2022年1月份，山东省开始实施临时缴费基数上下限的政策，规定2022年的临时缴费基数为4121元。这一缴费基数比上年度的最低缴费基数3746元，提升了375元。

实施临时缴费基数的做法，实际上不仅仅是山东省，包括江苏省也是这样。江苏省的临时缴费基数下限为4250元，比上一年度的3800元提升了450元。

实施临时缴费基数，能够有效应对缴费基数调整时对于企业财务的影响。由于缴费基数上下限不确定，一旦缴费基数公布以后上升过大的话，企业会一下子缴纳一大笔钱而影响现金流，万一无法按时缴费是需要缴纳滞纳金。可是确实没有人想到今年的缴费基数上涨幅度不大，山东省缴费基数下限只有3980元。

这种情况下，一些企业职工缴纳的社会保险费不是要进行补差，而是要进行退费了。由于缴费基数下调了141元，相当于职工养老保险个人负担部分每月减少11.28元，用人单位减少22.56元。

由于9月份进行社保缴费基数调整，职工1~8月份个人扣缴的个人负担部分要进行返还，实际上9月份养老保险个人负担部分会比8月份减少101.52元。

不过，由于医疗保险的缴费基数1~8月份是没有提升的，是继续按照3746元执行。

缴费基数下限调整为3980元以后，医保个人负担部分会额外增加4.88元。

还有一个好消息是，2021年年底的时候山东省医保局、财政厅发布文件，明确各地的医疗保险缴费基数下限从公布之月的次月开始执行。也就是说3980元的缴费基数下限是从9月份开始执行的，而且不会从1月份开始补差。

另外，失业保险的缴费基数，很多地方也是使用3746元的，在缴费基数提升以后，个人负担部分也会有所提升。不过，由于失业保险个人扣费比例一般也就是0.3%~1%，因此影响也不大。

如果仅就社会保险

方面的变化，一般来说由于缴费基数的调整，

9月份到手工资会比上个月多出近百元

。所以，会有人感觉今年突然社保公积金个人缴费负担部分减少了。

住房公积金有变化吗

？住房公积金的变化应当是从今年7月份开始，实际上住房公积金的缴费基数上下限，应当是最低工资到社平工资的300%。山东省最低工资是去年10月份开始执行的，一类地区的最低工资标准是2100元，比起以前的1910元，提升了190元。

住房公积金的缴费比例是5%~12%，如果是缴费基数下限提高了的话，个人缴费部分肯定会提升。比如说12%的比例，个人每月扣缴公积金负担部分会提升22.92元。

职工扣缴公积金的钱数会

不会减少呢？这种情况下主要是单位申报的基数降低，或者单位缴费比例降低。

当然，如果单位申报的住房公积金基数不是最低基数，没有受到最低基数调整的影响，一般扣缴公积金的钱数是不会变化的。

所以

，今年八九月份山东省职工感觉五险一金个人负担部分降低，主要原因还是山东省的缴费基数

调降引发的社保退费引起的。再下一个月就会恢复正常了。 [#8月财经新势力#](#)?