

2020年，我国企业采用灵活用工的比例约为55.7%，比2019年提高约11个百分点。近三成企业有意稳定或扩大灵活用工规模。企业灵活用工的时代已经逐渐全面开启。今天合付宝小编就来为大家了解下灵活用工和灵活就业适用条件：灵活用工有哪些政策？。

## 灵活用工和灵活就业适用条件：灵活用工有哪些政策？

首先我们来看下灵活用工和灵活就业的适用条件是什么，灵活用工的使用场景有多种多样，下面我们就来具体看一下。

家政、电商、装修、物业、教育、设计、技术开发、传媒、餐饮、知识付费等行业都是可以使用灵活用工的，接下来再来看看灵活用工的相关政策。

灵活用工或称灵活就业，是指在《中华人民共和国劳动法》规定的全日制用工形式以外，劳动者以非全日制、临时性和弹性工作等灵活多样形式或以小时为劳动时间单位与一个或一个以上用人单位建立劳动关系并履行相应权利义务的就业形式。

《劳动合同法》第六十八条非全日制用工，是指以小时计酬为主，劳动者在同一用人单位一般平均每日工作时间不超过四小时，每周工作时间累计不超过二十四小时的用工形式。

《中华人民共和国社会保险法》第四条中华人民共和国境内的用人单位和个人依法缴纳社会保险费，有权查询缴费记录、个人权益记录，要求社会保险经办机构提供社会保险咨询等相关服务。

政策依据同样援引自《中华人民共和国社会保险法》，根据第十条第二款的相关规定，无雇工的个体工商户、未在用人单位参加基本养老保险的非全日制从业人员以及其他灵活就业人员可以参加基本养老保险，由个人缴纳基本养老保险费。