

近期我们单位招了一批新员工和实习生，我该如何帮他们预扣预缴个人所得税呢？跟其他员工有区别吗？

有区别哦~根据《国家税务总局关于完善调整部分纳税人个人所得税预扣预缴方法的公告》(国家税务总局公告2020年第13号)，税务部门对年度中间首次取得工资、薪金所得人员的预扣预缴有专门的规定，一起来复习一下吧！

[【热点】社保缴费额最新调整规划！灵活就业人员要注意啦](#)

## 一、年度内首次取得工资薪金所得的居民个人

### 1？政策内容

对一个纳税年度内首次取得工资、薪金所得的居民个人，扣缴义务人在预扣预缴个人所得税时，可按照5000元/月乘以纳税人当年截至本月月份数计算累计减除费用。首次取得工资、薪金所得的居民个人，是指自纳税年度首月起至新入职时，未取得工资、薪金所得或者未按照累计预扣法预扣预缴过连续性劳务报酬所得个人所得税的居民个人。

[【涨知识】开票信息维护教学，帮你便捷完成开具](#)

### 2？举例

大学生小李2022年5月毕业后进入公司工作，公司发放5月份工资、计算当期应预扣预缴的个人所得税时，可减除费用25000元(5个月×5000元/月)。

[【科普】税收相关操作流程之涉税信息查询](#)

### 3？操作步骤

## 第一步：人员信息采集

在个税扣缴端人员信息采集模块登记人员信息，选择任职受雇从业类型为“雇员”，并根据实际情况选择入职年度从业情形。

## 第二步：办理扣缴申报

累计减除费用系统会自动按照当年度的累计月份数计算。

## 二、因实习取得劳务报酬所得的

### 全日制学历教育学生

#### 1 ? 政策内容

正在接受全日制学历教育的学生因实习取得劳务报酬所得的，扣缴义务人预扣预缴个人所得税时，可按照《国家税务总局关于发布〈个人所得税扣缴申报管理办法（试行）〉的公告》（2018年第61号）规定的累计预扣法计算并预扣预缴税款。

根据个人所得税法及其实施条例有关规定，累计预扣法预扣预缴个人所得税的具体计算公式为：

本期应预扣预缴  
税额=(累计收入额-  
累计减除费用)×预扣率-速算扣除数-累计减免税额-累计已预扣预缴税额

其中，累计减除费用按照5000元/月乘以纳税人在本单位开始实习月份起至本月的实习月份数计算。

上述公式中的预扣率、速算扣除数，按照2018年第61号公告所附的《个人所得税预扣率表一》执行。

[个体工商户可以享受哪些税费优惠政策↓](#)

## 2 ? 举例

学生小张5月份在公司实习取得劳务报酬5000元。扣缴单位在为其预扣预缴劳务报酬所得个人所得税时，可采取累计预扣法预扣预缴税款。如采用该方法，那么小张5月份劳务报酬扣除5000元减除费用后则无需预缴税款。

## 3 ? 操作步骤

### 第一步：人员信息采集

在个税扣缴端人员信息采集模块登记人员信息，选择任职受雇从业类型为“实习学生（全日制学历教育）”。

### 第二步：办理扣缴申报

所得项目选择“其他连续劳务报酬”。

[纸质发票号段分配操作流程，千万不要错过啦](#)