

工作3年了，公司一直未与我签订劳动合同，只帮我缴纳了五险，却不给我缴纳一金，一金是公司当初承诺交的，公司这样做违法吗？我还能让其补缴这几年未交的公积金吗？

当初签订合同时，有条款明确地说过帮缴纳五险一金，结果2年过去了，一金不交就算了，五险也不给交。

公司只给缴纳五险，我朋友都有公积金，我可以要求公司缴纳一金吗？

.....

优宝杖法务服务

最近，经常听到客户咨询五险一金的问题，什么公司不给签合同，公司不给缴纳社保，公司不给缴纳公积金等，关于这方面的问题，劳动者还是比较关心的，当然，作为用人单位，估计也很想知道不缴纳公积金是不是真的违法，毕竟我国法律针对公积金并未像五险那样强制用人单位缴纳。

所谓一金，是指住房公积金。住房公积金，是指国家机关和事业单位、国有企业、城镇集体企业、外商投资企业、城镇私营企业及其他城镇企业和事业单位、民办非企业单位、社会团体及其在职职工，对等缴存的长期住房储蓄。

一金不像是五险，在我国，随着中小企业日益增多，80%以上的企业都不会给员工购买公积金，那么，企业不给员工缴纳社保是违法的，不缴纳公积金算不算违法呢？

依据我国《社会保险法》第58条规定：

用人单位应当自用工之日起30

日内为其职工向社会保险经办机构申请办理社会保险登记。

也就是说，只要公司和员工之间建立劳动关系，用人单位就必须要为员工缴纳五险，不管该员工是城镇户口还是农业户口，都是必须要为其缴纳的。

而公积金相比五险有所不同，只针对城镇户口是强制的。

根据《住房公积金管理条例》第一章第1条规定：为了加强对住房公积金的管理，维护住房公积金所有者的合法权益，促进城镇住房建设，提高城镇居民的居住水平，制定本条例。

也就是说，目前针对公积金的相关法律文件，只针对城镇户口职工强制要求公司为其缴纳住房公积金，而农业户口职工就算公司不为其缴纳也是合法的。

优宝杖法务服务

但需要注意的一点是，如果公司给农业户口的员工缴纳公积金了，就相当于默认了主动为其缴纳，缴纳的金额要按合规的基数缴纳，如果缴纳基数不合规被员工举报了，公积金管理中心同样会责令用人单位补缴差额。

所以总结来说，五险是用人单位必须要缴纳的，而公积金则不是，不缴纳也不算违法。

虽然很多企业也想给员工缴纳一金，但现实却很骨感，这个对于公司来说也是一笔不小的开支。对于大多数企业来说，当然是能不缴纳就不缴纳最好。

所以，单位不缴纳公积金，理论上来说，并不能直接判定为违法，大家也不必较真一定要让单位缴纳公积金。

公积金和五险多少是有些区别的，五险不缴纳肯定是不行的，这是国家强制用人单位为公司员工缴纳的。

作为用人单位，一定要在员工入职的时候就为他们缴纳五险，至于一金，当然能交最好，不能交也要在员工入职的时候说清楚。作者：优宝杖平台小编（作为企业老板，若您有法律问题、想要免费做法律问题诊断的，可以随时去优宝杖官方网站联系优宝杖法务、律师团队，为您排忧解难）。