

年终奖要交个人所得税吗

根据《国家税务总局关于调整个人取得全年一次性奖金等计算征收个人所得税方法问题的通知》(国税发〔2005〕9号,后简称《通知》)规定:“二、纳税人取得全年一次性奖金,单独作为一个月工资、薪金所得计算纳税,并按以下计税办法,由扣缴义务人发放时代扣代缴:1.先将雇员当月内取得的全年一次性奖金,除以12个月,按其商数确定适用税率和速算扣除数。如果在发放年终一次性奖金的当月,雇员当月工资薪金所得低于税法规定的费用扣除额,应将全年一次性奖金减除“雇员当月工资薪金所得与费用扣除额的差额”后的余额,按上述办法确定全年一次性奖金的适用税率和速算扣除数。2.将雇员个人当月内取得的全年一次性奖金,按本条第(一)项确定的适用税率和速算扣除数计算征税,计算公式如下:(1)如果雇员当月工资薪金所得高于(或等于)税法规定的费用扣除额的,适用公式为:应纳税额=雇员当月取得全年一次性奖金×适用税率-速算扣除数(2)如果雇员当月工资薪金所得低于税法规定的费用扣除额的,适用公式为:应纳税额=(雇员当月取得全年一次性奖金-雇员当月工资薪金所得与费用扣除额的差额)×适用税率-速算扣除数”温馨提示:从2018年10月开始按新个税“起征点”进行扣除,新个税“起征点”为5 000元哦。注会学习

年终奖如何缴纳个人所得税

根据国家税务总局《关于调整个人取得全年一次性奖金等计算征收个人所得税方法问题的通知》(国税发[2005]9号)规定,年终奖个人所得税扣税办法为:对于纳税人取得全年一次性奖金,单独作为一个月工资、薪金所得计算纳税,“先将雇员当月内取得的全年一次性奖金除以12个月,按其商数确定适用税率和速算扣除数”,再按“确定的适用税率和速算扣除数计算征税”。该办法在一个纳税年度内,对每一个纳税人只允许采用一次。第一种方法是,年终奖高于(或等于)费用扣除额的计算按照年终奖缴税规定,个人取得全年一次性奖金且获取奖金当月个人的工资、薪金所得高于(或等于)税法规定的费用扣除额1600元时,计算公式为:应纳税额=个人当月取得全年一次性奖金×适用税率-速算扣除数,个人当月工资、薪金所得与全年一次性奖金应分别计算缴纳个人所得税。例1:李某2006年年终奖为12000元,当月工资、薪金收入为2000元,则应纳税额为1195元。1、 $12000 \div 12 = 1000$ (元),适用税率为10%,速算扣除数为252、年终奖应纳税额为 $12000 \times 10\% - 252 = 1175$ (元)3、当月工资、薪金所得应纳税额为 $(2000 - 1.600) \times 5\% = 20$ (元)4、当月合计应纳税额为 $1175 + 20 = 1195$ (元)第二种方法是取得年终奖当月个人工资、薪金所得低于费用扣除额的计算如果在发放年终一次性奖金的当月,个人工资、薪金所得低于税法规定的费用扣除额,应将年终奖减除“个人当月工资、薪金所得与费用扣除额的差额”后的余额,再确定年终奖的适用税率和速算扣除数。这时的计算公式为:应纳税额=(个人当月取得年终奖-个人当月工资、薪金所得与

费用扣除额的差额)×适用税率-速算扣除数。例2：刘某当月工资、薪金所得低于1600元(只有1000元)，2007年1月13日，该单位再向刘某发放年终奖3000元，因此，应将年终一次性奖金减除当月工资与费用扣除额1600元之间的差额后，计算缴纳个人所得税。据此，刘某在获得这笔年终奖时，应缴纳个人所得税120元。计算过程为：应纳税所得额为 $3000 - (1600 - 1000) = 2400$ (元) $2400 \div 12 = 200$ 元，适用税率为5%，速算扣除数为0；应纳税额为 $2400 \times 5\% = 120$ (元) 第三种方法是年终奖除以12低于1600也要纳税特别需要强调的是，全年一次性奖金除以12后的余额，低于法定费用扣除额1600元也应该纳税。因为纳税人的费用扣除额在工资中已扣除，用全年奖金除以12，主要是为确定适用税率和速算扣除数，不能作为判断是否纳税的依据。例3：高某全年一次性奖金为18000元，用全年奖金除以12后为1500元，虽然这低于法定费用扣除额1600元，但也应按相应税率缴纳税款1775元。 $18000 \div 12 = 1500$ 元，适用税率为10%，速算扣除数为25应纳税额为 $18000 \times 10\% - 25 = 1775$ (元)