

产假工资是怎么发的产假工资和生育津贴是怎么领

一、产假女职工生育的，享受产假98天（其中包括产前15天）；难产的增加15天，多胞胎生育的每多生育一个婴儿增加15天。其中，合法生育的，按所在省、或直辖市、自治区《人口与计划生育条例》规定延长产假。国务院《女职工劳动保护特别规定》第七条女职工生育享受98天产假，其中产前可以休假15天；难产的，应增加产假15天；生育多胞胎的，每多生育1个婴儿，可增加产假15天。女职工怀孕未满4个月流产的，享受15天产假；怀孕满4个月流产的，享受42天产假。《人口与计划生育法》第二十五条符合法律、法规规定生育子女的夫妻，可以获得延长生育假的奖励或者其他福利待遇。二、生育津贴女职工产假期间，享受生育津贴。工资是劳动报酬，女职工产假期间不提供劳动，不享有工资，享受劳动保障待遇。根据国务院《女职工劳动保护特别规定》第八条和各地规定，女职工产假期间，停发工资，改发生育津贴：1、参加了生育保险的，由生育保险经济支付按所在单位上年度职工月平均工资支付。生育津贴低于女职工生育期工资的，由所在单位补足差额；高于本人工资的，所在单位不得截留。2、没有参加生育保险的，由所在单位按产假前正常出勤工资标准支付。国务院《女职工劳动保护特别规定》第八条女职工产假期间的生育津贴，对已经参加生育保险的，按照用人单位上年度职工月平均工资的标准由生育保险基金支付；对未参加生育保险的，按照女职工产假前工资的标准由用人单位支付。女职工生育或者流产的医疗费用，按照生育保险规定的项目和标准，对已经参加生育保险的，由生育保险基金支付；对未参加生育保险的，由用人单位支付。

国家规定产假是多少天，工资怎么算

法律依据：《女职工劳动保护特别规定》第七条女职工生育享受98天产假，其中产前可以休假15天；难产的，增加产假15天；生育多胞胎的，每多生育1个婴儿，增加产假15天。女职工怀孕未满4个月流产的，享受15天产假；怀孕满4个月流产的，享受42天产假。第八条女职工产假期间的生育津贴，对已经参加生育保险的，按照用人单位上年度职工月平均工资的标准由生育保险基金支付；对未参加生育保险的，按照女职工产假前工资的标准由用人单位支付。女职工生育或者流产的医疗费用，按照生育保险规定的项目和标准，对已经参加生育保险的，由生育保险基金支付；对未参加生育保险的，由用人单位支付。