

## 一.什么是社平工资

社平工资是职工工资总额除以同期职工平均人数。计算方式是：平均工资 = 职工工资总额/报告期平均人数。

## 二.社平工资的构成，包含什么

包括计时工资、计件工资、奖金、津贴和补贴、加班加点工资、特殊情况下支付的工资。

## 三.社平工资是税前还是税后

工资总额是税前工资，包括单位从个人工资中直接为其代扣或代缴的个人所得税、社会保险金、住房公积金等个人应缴纳部分

## 四.社平工资的统计范围

社平工资的统计范围是辖区内城镇非私营和城镇私营法人单位。工资统计是统计单位的从业人员，而个体工商户、自由职业者等非单位从业人员不在工资统计范围内。

## 五.社平工资的意义

1.用于企业参保职工缴费基数确定。根据相关规定，参保职工工资收入低于上年度在岗职工平均工资60%的按上年度在岗职工平均工资60%确定缴费基数，高于300%的按300%确定缴费基数。

2.用于医疗保险  
年限一次性补缴。根据规定，对于缴费年限男不满25年、女不满20年的由本人以退休时上年度全市在岗职工平均工资为基数，按照办理退休（职）时政策规定的缴费比例补缴差额年限，补缴后享受本市职工医疗保险待遇。

3  
用于  
企业养老  
待遇核定。根据国家  
和省的相关规定，在岗职工平均工资是计发养老金的重要参数。

计算公式：①基础养老金  
=（退休时上年度在岗职工月平均工资 + 本人指数化月平均缴费工资） $\div$ 2 $\times$ 合计缴费年限 $\times$ 1%；②过渡性养老金  
=退休时上年度在岗职工月平均工资 $\times$ 实行个人账户前的缴费年限 $\times$ 1.3% $\times$ 平均指数  
。

4.用于在职职工和退休职工死亡一次性救济费计发。

根据相关规定，职工死亡直系亲属的一次性抚恤金和救济费，以本市上年度月社会平均工资为基数计发。

5.用于确定经济补偿金的上限。

劳动合同法  
规定劳动者月工资收入高于当地上一年度社平工资三倍的，用人单位向其支付经济补偿金按照当地社平工资的三倍数额支付。

## 6.用于确定经济补偿金的免征个税的基数。

个人因与用人单位解除劳动关系而取得的一次性补偿收入（包括用人单位发放的经济补偿金、生活补助费和其他补助费用），其收入在当地上年职工平均工资 3 倍数额以内的部分，免征个人所得税。

[编辑搜图](#)