

中国的社保体系主要由五险一金组成，但是近些年六险二金逐渐崭露头角，以后六险二金会成为找工作的标配吗？你真的了解其中的区别吗？

1、简介

五险一金：养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险 和住房公积金

五险二金：五险一金+企业年金

六险一金：五险一金+补充医疗保险

六险二金：五险一金+补充医疗保险+企业年金

社保五险属于法定强制险，是法定福利。缴费基数、缴费比例等缴费标准也都是法定的。只要劳动者和用人单位建立了劳动关系，并且是在劳动关系存续期间，包括在个人休假或待岗期间，所有用人单位都有法定义务，为员工依法按时足额缴纳社保五险。

住房公积金不属于法定强制福利，属于所有用人单位应该而不是必须给劳动者提供的自主福利。至于补充医疗保险和企业年金（包括企业职工的企业年金和机关事业单位职工的职业年金

）纯属用人单位的自主福利，机关事业单位职工都有，企业单位中只有福利待遇好的单位才有。

2、五险一金缴纳比例

不同城市的缴纳比例一般会有不同，下面列举常见的缴纳比例：

养老保险28%(单位缴费20%、个人缴费8%);

医疗保险8%(单位缴费6%、个人缴费2%);

失业保险2%(单位、个人比例各省自定);

工伤保险和生育保险由单位缴费个人不缴，工伤保险平均费率为0.75%;生育保险的平均费率为不超过0.5%。

住房公积金最高限是24%(个人、企业各缴费12%)。