

上个月，据澎湃新闻

官方微博报道，全国有十几个省份均出台了鼓励每周休假2.5天的政策，目的是为了促进消费、提振经济。在国内各地消费经济因备受疫情困扰而举步维艰之际，出台这样既能促进市场消费又能降低部分职工工作时间的政策，对许多人而言，无疑是一个实实在在的好消息。但是，联想

到

每周5

天工作制在

中国已推行了25年，却

仍有许多企业难以实现所谓的双休；996

现象充斥着各行各业，甚至于公务员及国有企事业单位的领导们也动辄就喊出要“白加黑，五加二”，实行不定时工作制

，人们不禁要问，一周究竟工作几天才合适呢？

我认为讨论这个问题，应该区分行业来看。

首先，公务员及国有企事业单位是完全能做到每周工作4.5天与“白加黑、五加二”完美结合的。为什么这么说呢？因为，我们的公务员及国有企事业单位多多少少都存在着工作分配不科学、不合理的现象。一部分人员工作量极其繁重，一部分人员又清闲到无所事事。此外，许多单位还存在通过雇佣临时工来协助正式编制人员工作的现象。在这样的条件下，只要动真格地去梳理每个岗位的工作量，通过运用统筹协调、合理分配、科学轮岗、绩效考核等一系列管理工具，是完全能够实现每周只工作4.5天的。而剩下的2.5天，通过轮流上岗，临时替岗事后补假等方式是可以合理抽调出人手去实现工作不间断的目标的。当然，根本上还是要杜绝各类层层加码，消除那些只重形式，不具内容的无效工作，只有这样，才能让公务员及国有企事业单位的员工能真正将精力用在需要的地方。

其次，各类有条件的民营企业，我觉得应该响应号召，努力向这个方向迈进。某些行业的民营企业，长期以来不顾国家相关法律的规定，通过实行996工作时间的方方式，剥削年轻劳动力，造成社会的内卷。在这样的剥削与工作压力下，尽管许多年轻人看似拿着不错的薪水，但他们的职业生命非常短暂，通常超过35岁就面临被裁员的危险，此外，他们的身心健康也因这样的压榨而饱受伤害，他们往往未老先衰，因过劳而猝死的事件也时有发生。因此，我们的民营企业一定要尽快转变发展思

路，要通过技术创新引领，人性化管理推动，不断通过发挥人的主观能动性来提升企业发展质量。毕竟许多发达国家的企业都已经在推行每周四天工作制了。

不管怎样，最开心的莫过于能享受到2.5个带薪休息日的人们了，尤其对于那些在异地工作的人，他们可以更加从容地规划自己的周末，享有更多与家人、朋友欢聚的时间。

通过推行4.5天工作制，由此所创造的消费，必将对我们的经济有所带动。