

引言

如果大家想要了解二者之间的关系，那么不妨来了解一下，或许只用看清楚几张图片就能够明白二者之间究竟有哪些类似的地方？又有哪些不同的地方？

首先来讨论一下这二者之间的关系。简而言之，就是国企更大，国企之中还有央企，因为国企的意义，就代表着国家出资。

现在

有诸多国

家资本的公司，换

句话说，就是国有资本占据这家公司

的主体。

而央企指的是我国的财政部、国资委、相关部门、人民群众以及和能够代表着国家单位的部门负责的企业。这类

型企业本质上代表着中央政府，所以被称之为央企。

如果利用数据来说明的话，二者之间的数据差距也蛮大。在我国范围内，国企的数量达到了46万家。而央企的数量不过6000多家，其中广义上的央企有30多家，其次就是由98家国资委进行管理的狭义央企和剩余30多家由财政部门或者其他部门所掌管的。

从国企和事

业单位的数据统计来看

，我国有超过一亿人属于体制人员。

在这里面，公务员人员超过800万，编制人员超过3000万，国企人员超过4600万

，在国企的这4600万里面，又有1000万属于央企。

地方国企的数量太

多，超过46万家，这46万家也要进

行分层级。

最高一级的是地方优质国企，他们做到顶级时，甚至能够达到副省级，一些国企甚至是由当地的副省长来担任董事长的，这也是第一层级。

第二层级是由省国资委进行管理，其中包括当地的正局级、副局级。这些领导也会在国企里面担任一定的职称。

第三层级则是由市级国资委所管理的，这里面涉及正处级、副处级等等。虽然表面上呼吁一定要取消行政化，但是在国企里面，不可否认，它本身的职务越高，担任的职位越重要。

此外，就是央企与地方国企之间两者的管理权限是有差别的

1、管理的层级不一致

央企是由我国中央进行直接管理的，其中，央企里面的领导班子成员，主要管理任命考核这方面的工作。

一般情况下，央企都会有两位副部级的领导，某些央企里面是拥有正部级的领导，而比较小的央企，甚至是在地方的央企，它的主要领导层则是正局级里面的领导干部，是由国资委进行管理的，这一层的领导干部属于中管干部。

当然国企和央企存在不同，我国在地方的国企，国资委根据各个地方的国企数量以及大小，他们分别由各省、各市或者各县的国资委进行管理。如果是较为小型的国企，甚至没有国资委进行管理。

2、税收归属不同

首先就是央企，央企的税收大部分是归中央所有的，只有一部分税收会划到地方。国企与央企不同，如果是地方所有的国企，那么它的税收是归地方所有的。

所以一般在当地政府，而他们更加倾向于培养国企，国企的快速发展能够促进当地税收，也能促进当地的发展。

3、两者的发展前景不同

央企主要

承担着我国经济命

脉的各大行业，比如说铁路行业，石

油石化，航天航空以及电力钢铁这些支柱性产业几乎都是央企。

央企的分布极其广泛，再加上他的内部层级较多，上升空间也大，如果在央企里面工作，大众甚至可以升职升到正部级，也可以去到一些地方担任省长。

国企则不相同，如果是地方的国企，它的规模要小一些。省级以上的国企数量都不多，总体上，国企的规模比较小，它的发展空间自然也要小一些。

4、两者的范围不同

关于央企前文也说了，它的规模很大，在全国范围内都有子公司，甚至已经进入国际社会。如果是在央企工作，遇到工作调动的話，那么可以在国内各个地区进行流动，有机会去到海外。

当然是国企则不同，地方的国企大一点的能够涉及全国范围，小型的国企几乎就在省市级或者县级之间流动，很难有机会能够面向世界。

小结

总而言之，央企以及国企两者存在着不同，但他们各有优劣，都是国家经济的命脉。为了促进国家经济健康地发展，这二者缺一不可，只有国企以及央企，两者都处于积极发展的状态之中，我国的经济才能够健康地发展。

今日热议：央企与国企究竟有何“区别”？看了下面这几张图，或许你就能明白