

企业年金

是养老保险制度的一种，是企业及其职工在参加基本养老保险的基础上，自愿建立的补充养老保险制度，企业职工在满足相关的条件后就可以分期或一次性领取相应的养老金。那么，企业年金的提取扣除比例是多少？

一、企业年金的提取扣除比例

按照《企业年金办法

》的规定和标准，企业年金所提取的费用由企业和职工个人共同承担，并为每位参加企业年金的职工设立个人账户。

企业承担的企业年金缴费费用的扣除比例，为企业全体员工不超过本企业职工工资总额的8%提取；个人承担的企业年金缴费费用，不超过本人缴费工资总额的4%提取。企业和职工个人合计缴费比例不超过本企业职工工资总额的12%。

企业年金个人缴费工资计税基数为本人上一年度月平均工资。月平均工资按统计部门规定列入工资总额统计的项目计算。企业当期计入的最高额一般不得超过本单位月平均工资的3倍。

比如，甲企业为全体员工设立了企业年金，该企业李某上一年度的月平均工资为8000元。则企业承担的企业年金为 $8000 \text{元} \times 8\% = 640 \text{元}$ ，个人承担的企业年金为 $8000 \text{元} \times 4\% = 320 \text{元}$ 。

企业年金单

位缴费不超过企业工资

总额8%的部分，可以在企业所得税应纳税所得额税前扣除，超过部分需要做纳税调整。

二、企业年金缴费的个人所得税

按照税法规定，企业年金缴费在规定的提取扣除标准内的部分，不计入个人缴费工资计税基数，不需要并入当期的工资薪金所得缴纳个人所得税。其个人缴费工资计税基数，不得超过其工作地所在城市上一年度职工月平均工资的3倍。

如果企业年金缴费提取扣除标准超过企业为全体职工缴付的企业年金单位缴费部分，以及超过本人缴费工资计税基数4%标准内规定的标准，其单位缴费和个人缴费部分，需要并入个人当期的工资、薪金所得，计征个人所得税，并由建立年金的单

位代扣代缴个人所得税，向主管税务机关申报解缴。

三、领取年金的条件和个人所得税处理。

领取年金的条件。

企业年金是可以提

取的，但一般不得提前提取，需要在

职工达到法定退休年龄

之后才可以提取企业年金，企业年金的领取方式有两种，一种是按月领取，直到将企业年金账户余额领取完毕后不再领取；另外一种方式是一次性全部领取。

职工工作发生变动时，企业年金个人账户资金可以随之转移，而如果新就职的单位没有实行企业年金制度，则发生工作变动职工的企业年金可以由原单位继续管理。

职工或者退休人员死亡之后，该职工企业年金账户余额由死亡人员的法定继承人一次性领取。

领取年金个人所得税的处理。

个人达到国家法定退休年龄时，可以领取企业年金，其领取的企业年金由三部分构成，即企业缴费的部分、职工个人缴费的部分和投资管理取得的收益部分计入个人账户。

个人退休其领取的企业年金，符合财税【2013年】103号规定的，不并入综合所得，全额单独计算应纳税额

。其中，按月领取企业年金的，适用个人所得税工资薪金所得月度税率表计算纳税；按季度领取企业年金的，平均分摊计入各月，按每月领取额适用月度税率表计算纳税；按年领取的，适用综合所得税率表计算纳税。

个人因出境定居而一次性领取的企业年金个人账户资金，或个人死亡后，可以指定受益人或法定继承人一次性领取的年金个人账户余额，适用综合所得税率表计算纳税。对个人除特殊原因外一次性领取年金个人账户资金或余额的，适用月度税率表计算纳税。

个人领取企业年金时，其应纳税款由受托人代表委托人委托托管人代扣代缴。年金账户管理人应及时向托管人提供个人年金缴费及对应的个人所得税纳税明细。托管人根据受托人指令及账户管理人提供的资料，按照规定计算扣缴个人当期领取年金待遇的应纳税款，并向托管人所在地主管税务机关申报解缴。

总之，企业年金缴费提取扣除比例，分别由企业和个人共同承担，企业承担部分为不超过本企业职工工资总额的8%提取；个人承担部分为不超过本人工资总额的4%提取。在规定标准提取的部分，免征个人所得税。

我是智融聊管理，欢迎持续关注财经话题。

2022年8月12日