#头号周刊#
老王是央企退休的处级干部，老李是地方国营企业退休的处级干部，二人同一年参加工作，又同一年退休，而且老李还比老王先提拔。但在闲聊中，发现老王的养老金却比老李多了三千多元，几乎是一半。老李牢骚满腹，却也无可奈何，只能接受。

其实这种情况很普遍。究其原因，首先要了解央企和国企的区别。

1.央企也是国企，其全称应该叫中央所属国营企业。它是由国资委或财政部投资的由中央直接管理的企业，一般为副部级或正部级，规模都较大，大部分为五百强企业，主要从事的是国计民生方面的事情，如电力、通讯等。几乎都是垄断型企业。

通常所说的国企是指地方国营企业，有省属的、市属的、县属的。小到科级，大到厅级。规模普遍比央企小，几乎都要在竞争中求生存。

2.央企大部分税是缴中央的，只有少部分缴地方。地方国企的税基本上缴地方。

3.由于央企的上述特殊性，对员工的要求也较高，当然工资待遇也比较高。而且央企一般都按实发工资的比例来缴纳各种保险。

地方国企大部分都按统筹地区的平均工资来缴纳保险。

这样就造成了央企和国企养老金的差别。老王是央企的处级退休干部，他的养老保险是按实际工资
的比例缴纳的，而他的工资比统筹地区的平均工资肯定高，所以老王的个人账户缴纳的养老金也较高。

老李是地方国企的处级干部退休，他的养老保险是按统筹地区的平均工资的比例缴纳的，虽然他的工资也比统筹地区的平均工资要高，但没有按这个计算，自然个人账户上的缴纳的养老保险就少了，当然养老金也就低了。

很多大学生挤破头也想要进央企，可能就是这方面的原因吧。

还是俗话说得好：男人就怕入错门，女人就怕嫁错郎。