

现在不少商超在招聘上遇到了困难，青岛

某国际连锁超市一度出现了因为招不到收银员，只能开通少数收银台，让不少顾客大排长龙等待结账的情形。招工难早已经蔓延到了其他行业，南方工厂早已出现的“民工荒”和餐饮行业出现的招工难。而一直在室内工作，不用风吹日晒的商超也出现了招聘困难的情况。

灵活用工模式给这些用工困难的企业提供了一条可行性之路，不少大型商超就加入了临时工或短期工。临时促销员规模大数量多，人群分散且流动性又强，增加了佣金结算发放的难度，商超公司操作起来费时又费力。除了佣金结算与发放所需的人力成本外，高额的佣金还容易因计算失误、错发、漏发等因素造成企业的财力损失。

大型商超临时促销员佣金结算如何结算？佣金代发是灵活用工平台重点解决商超企业佣金结算问题所提供的一种解决方案，详细点说即灵活用工平台利用互联网优势赋予解决佣金代发方案低成本、低风险、高效率的特点，由平台代替商超企业完成佣金结算任务，降低企业综合成本，规范企业发佣流程，助力企业佣金管理系统升级。

在灵活用工平台专业解决方案的帮助下，商超企业合规高效完成佣金结算发放工作，不仅能梳理和规范佣金管理流程，还可有效优化升级薪酬系统，提高企业财务管理效率。通过平台佣金结算系统，商超企业和临时促销员合同双方实名认证，互相不为雇佣关系，在线一键签署具有司法判力的服务委托协议。企业、平台和银行共同签订第三方协议，协议具有法律效应，保护客户权益。

佣金代发解决方案适应什么企业？

除了商超这类灵活用工企业适用于佣金代发方案之后，对于某些已经发展到一定规模但又没有大到需要设置专业HR团队的企业也同样适用。这类企业一般佣金管理上做得不规范，且HR能力较为局限，可通过将佣金结算业务外包给灵活用工平台来进行梳理和优化。

智惠薪“佣金结算”综合服务平台，专注企业佣金结算解决方案，针对企业灵活用工、佣金代发等问题，促进平台经济

领域规范健康发展，为您提供完善的人力资源综合服务解决方案，助力企业做大做强。