

原来，医院、学校，国企、央企都是有行政级别的，最高就是部级单位。

近几年才把企事业单位去行政化

，也只是个形式。原有的什么级别，现在任命调整干部，还是参照相应的职级进行的。

怎么会有那么多的国企和央企，等级没有参照社会化，工资却像脱缰的野马，噌噌地往天上窜。

高管的工资是普通员工的几十倍，上百倍，脱离了中国社会主义建设的初心：革命工作只有分工不同，没有高低贵贱之分。

这句话，曾经在中国这片红色的大地上，流传了几十年，转眼就找不到了方向。

七八十年代，读书是唯一鲤鱼跳龙门的途径。就是在跳进龙门的身份转变了，经济上始终没有太多的差距，每月工资本科90元，大专85元，中专80元，更没有绩效工资，大家都一门心思在自己的岗位上，积极工作，任劳任怨。工会分发福利也一视同人，没有级别的差异。

想不通，就是想不通，这一改革开放，职级好象没变，如影子般存在。工资换一个洋名字，叫年薪加绩效，就像无边的海洋，没有了界线。

如果按最高职级，也就是正部级，工资不能比国家部委拿得高吧。

绩效是按企业增长和贡献来说的，每一分钱，都是国家的，就算增收了，绝大部分应上缴国库，拿出其中的百分之几十个点，总额发放，就不错了。

反过说，如果是私企，投资成本和风险，每年能增收，会不会不要收益，全部拿出

来给员工分红？

想想这个道理，就更想不通了。

国企、央企年年总结亏损，高管及员工雷打不动的高工资，高福利。

没有监管审计制度吗？没有年终计划考核吗？用十个亿的资金，玩了一年，剩下九个亿，工资却发了十五个亿，没有这么个玩法。

资本市场是这样子：用十个亿资金，一年下来，留下十二个亿的本息，多余的按原定计划，三七开，做激励绩效考核，没有完成，也应有惩罚性降薪，才叫完美。否则都坐在办公室，吃大餐，吹空调，不管风吹雨打，没有目标责任，几百万，上千万的年薪拿着，怎能叫人不喊打！

也不是象某个国企，禁止讨论薪酬，就完事了，更不是象某个行业，出台个限薪制度条款，就免责了。

其实应该是全国性通用的规章制度，十倍以内的高管年薪，目标责任制，大把的人才抢着来干。很多都是垄断行业，想亏本都不容易。差距太大，就离谱了。

如果是私企，除了工资，赚钱了，想给高管和员工发多少，都没有人会嫉妒，那是凭本事挣的。

国企、央企也一样，年初既定目标完成，超额的按计划合规分配，只要是协议的内容，凭能力创收，谁也不会说三道四。

如果是年年亏损，年年贷款，发绩效工资，还年年高薪，这就真的说不过去了！

是惯性，还是惰性？是不敢动，还是不想动？

就一个“改”字好难！

毛主席有句警世名言：世界上怕就怕“认真”二字！

请大家评说，国企、央企能拿多少年薪？

码字不易，敬请关注！