

## 事业单位工资表的薪级套改表怎么查？

机构实施绩效薪酬制度。岗位绩效工资包括岗位工资，工资水平工资，绩效工资和津贴补贴，其中岗位工资和工资水平工资是基本工资。

岗位薪水。它主要反映了工作人员岗位的职责和要求。公共机构职位分为专业和技术职位，管理职位和工作技能职位。专业和技术职位有13个等级，管理职位有10个等级，技术和一般职位有5个等级。一般职位没有成绩。不同级别的职位对应不同的工资标准。工作人员应根据其聘用的职位执行相应的岗位工资标准。

工资和薪金。主要反映员工的表现和资历。专业技术人员和管理人员的薪资水平为65，工人的薪资水平为40。每个工资水平对应一个工资标准。为不同职位设定不同的起薪水平。工作人员根据其绩效，资历和职位确定薪资水平，并实施相应的薪资水平和薪资标准。

## 工资表是财务费用吗？

不是的，工资应该根据部分分配到不同的费用上，制造费用 管理费用 销售费用 不可能是财务费用的