所得税前扣除工资怎样计算？

??企业支付给职工的各种形式的劳动报酬及其他相关支出，包括奖金、津贴、补贴和其他工资性支出，都应计入企业的工资总额。没有签订劳动合同的，是临时工吗？如果没有签订劳动合同的，是临时工，如果这些临时工是公司长期固定聘用的，意思就是公司有事情的时候都是固定找这些临时工的话，可以以工资表作为费用支出，如果是公司有事情的时候临时到劳务市场找人来做的，那必须要有劳务发票才可以在企业所得税税前扣除，而且，不能以工资的形式来发放，要以劳务费的形式来发放。

怎么计算税前工资？

单位或个人为纳税义务人负担个人所得税税款，应将纳税义务人取得的不含税收入换算为应纳税所得额，计算征收个人所得税。计算公式如下：（一）应纳税所得额=（不含税收入额一费用扣除标准一速算扣除数）÷（1一税率）
（二）应纳税额=应纳税所得额×适用税率一速算扣除数 公式（一）中的税率，是指不含税所得按不含税级距（详见所附税率表一、二、三）对应的税率；公式（二）中的税率，是指应纳税所得额按含税级距对应的税率。 因此，算出你要缴纳的个人所得税，然后，用税后工资＋个人所得税就得到税前工资了。