婚假期间工资的计算方式有哪些呢？

根据《关于国营企业职工请婚丧假和路程假问题的通知》规定，职工本人结婚，用人单位应酌情给予一至三天的婚丧假，假期在三个工作日以内的，工资照发。

至于假期超过3天的，全国目前没有明确规定工资计发的统一标准。但根据上海市有关规定，职工除了享受的3天婚假外，符合晚婚年龄(男职工年满25周岁、女职工年满23周岁)的初婚者应当增加婚假一周。

以上海市为例，根据《上海市企业工资支付办法》的规定，10天婚假期间的工资、奖金按如下原则确定：

1、劳动合同有约定的，按不低于劳动合同约定的劳动者本人所在岗位相对应的工资标准确定。集体合同确定的标准高于劳动合同约定标准的，按集体合同标准确定。

2、劳动合同、集体合同均未约定的，可由用人单位与职工代表通过工资集体协商确定，协商结果应签订工资集体协议。

3、用人单位与劳动者无任何约定的，假期工资的计算基数统一按劳动者本人所在岗位正常出勤的月工资的70%确定。

职工加班工资的计算方式已经重新制定？职工加班工资的计算方式已经重

用人单位依法安排劳动者在标准工作时间以外工作的，应当按照下列标准支付加班加点工资;

1、在日标准工作时间以外延长工作时间的，应按照不低于小时工资基数的150%支付加班工资;

2、在休息日工作的，应当安排其同等时间的补休，不能安排补休的，按照不低于日或者小时工资基数的200%支付加班工资;

3、在法定节假日工作的，应当按照不低于日或者小时工资基数的300%支付加班工资。

计算加班工资的基数应以：按劳动合同约定的劳动者本人的工资标准确定。劳动合同没有约定，按集体合同约定的加班工资基数确定;劳动合同、集体合同均未约定的，按劳动者本人正常劳动应得的工资确定。