

13薪是普遍的年终奖模式吗？

不是一回事。年底双薪和年终奖是两个不同的概念：1、年底双薪发放的是工资，它的发放数额、发放时间都是确定的，年底双薪的决定因素是年底时员工是否在公司工作，即只要年底12月份在公司工作的就应获得固定一笔收入。2、而年终奖则是一种奖金，是对员工全年劳动的超额劳动报酬，一般根据员工全年工作的考核结果进行发放，而且具体金额的弹性较大。此外，“年底双薪”与“年终奖”的计税方式也不同，前者应单独作为一个工资计税；后者则可将奖金平摊到全年各月后再计税。

13薪是普遍的年终奖模式吗？

不是一回事。年底双薪和年终奖是两个不同的概念：1、年底双薪发放的是工资，它的发放数额、发放时间都是确定的，年底双薪的决定因素是年底时员工是否在公司工作，即只要年底12月份在公司工作的就应获得固定一笔收入。2、而年终奖则是一种奖金，是对员工全年劳动的超额劳动报酬，一般根据员工全年工作的考核结果进行发放，而且具体金额的弹性较大。此外，“年底双薪”与“年终奖”的计税方式也不同，前者应单独作为一个工资计税；后者则可将奖金平摊到全年各月后再计税。年底双薪根据国家税务总局《关于