

## 五险没有一金怎么样

### 只有五险没有一金怎么办

五险一金是与职场人士息息相关的社会保障，那么，五险一金包括什么呢？其实，我们每月缴纳的五险一金包括社保与公积金两个部分，社保主要有五种保险项目，养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险和生育保险。

#### 1、只有五险没有一金，公司这样缴纳是否违法？

答：这要看当地的五险一金政策，目前来看，企业不缴社保属违法，据了解，《社会保险法》实施后，用人单位不依法参加社会保险，不依法缴纳社会保险费，属于违法行为，劳动者可以向企业所在地的劳动保障监察机构投诉，或是拨打12333电话举报。但是，企业不缴纳公积金是否违法，这要看当地的公积金缴存政策，有没有将公积金纳入强制缴纳的范围。

#### 2、只有五险没有一金，那我能自己缴纳公积金吗？

答：一般来说，没有工作单位的个人是不能缴存住房公积金的，因为，住房公积金需要用人单位参与缴费，职工与用人单位各承担一半的费用，当然，也有部分城市出台了个人缴纳公积金的政策，个体工商户及从业人员、自由职业者、进城务工人员等个人都可以缴存住房公积金，另外，除了个人可以申请缴存住房公积金，而且可以享受与单位职工同等待遇的公积金低息贷款政策，实现了“人人可以缴存住房公积金”，具体可以向当地的住房公积金管理中心咨询，或拨打12329咨询。

## 公司只给上五险不给上一金有什么影响没？

没有影响。

1、五险属于法定责任，中华人民共和国《社会保险法》第四条规定：中华人民共和国境内的用人单位和个人依法缴纳社会保险费，有权查询缴费记录、个人权益记录，要求社会保险经办机构提供社会保险咨询等相关服务。

2、公司只给员工买五险不买一金的主要原因是公积金不是强制规定必须缴纳的，完全是看公司是否自觉。很多创业企业，为了节约成本，少缴、甚至不为员工缴纳五险一金。不过一般公司都不太愿意帮员工交。毕竟没有那个老板愿意多花钱。

3、待遇好的公司会帮交的。越来越多的公司开始主动帮员工缴纳公积金，其主要

原因是作为吸引员工的手段。现实中，越是发达的地区,员工对于五险一金的重视程度越高。

4、尤其是一线城市,因为和买房买车资格挂钩，五险一金已经成为找工作的重要标准。五险一金也可以看出谁是大型企业。

扩展资料:

《中华人民共和国劳动法》第七十二条规定：用人单位和劳动者必须依法参加社会保险，缴纳社会保险费。

规定中所称社会保险费，是指由用人单位及其职工依法参加社会保险并缴纳的职工基本养老保险费、职工基本医疗保险费、工伤保险费、失业保险费和生育保险费。

根据《住房公积金管理条例》第二章第六条规定：单位和在职职工个人应当按照规定缴存公积金。

很多创业企业，为了节约成本，少缴、甚至不为员工缴纳五险一金，这会面临一些风险：

根据《社会保险法》以及《住房公积金管理条例》，企业不按时足额为员工缴纳社保的，将被加收万分之五的滞纳金，甚至是处以欠缴数额一倍以上三倍以下的罚款；逾期不缴纳公积金的，将被处以1万元以上5万元以下的罚款。

### (1)社保、公积金开户

企业需要在成立之日起三十日内去社保局及公积金中心办理社保、公积金开户。社保开户后会拿到《社保登记证》，公积金开户后会取得单位公积金登记号。

### (2)增减员

单位每月都必须把企业新增的员工添加进单位的五险一金账户中，并把已经离职的员工从账户中删除。社保、公积金账户为两个独立的账户，增减员工的操作在两个账户中都必须进行。

### (3)确认缴费基数

单位每月需要为员工申报正确的五险一金缴费基数，以确保五险一金的正常缴纳。五险一金的缴费基数以员工上年度平均工资或入职首月工资为准。

#### (4)五险一金缴费

如果企业、银行、社保/公积金管理机构三方签订了银行代缴协议，则五险一金费用将在每月固定时间从企业银行账户中直接扣除。当然企业也可以选择通过现金或者支票的形式前往五险一金管理机构现场缴费。

参考资料来源：

百度百科-中华人民共和国劳动法

参考资料来源：

百度百科-住房公积金管理条例