浮动工资的形式有哪些呢？

工资浮动的基本做法是把职工的基本工资的一部分（或全部）与奖金捆在一起，随着企业经济效益的好坏和职工劳动成果的大小上下浮动。按浮动的程度来分，又有二种具体的形式：1．全额浮动即把职工的全部标准工资同奖金以及部分工资性津贴捆在一起，按企业的经营成果和各人完成或超额完成工作量的情况考核浮动发放。

2．部分浮动即把职工的标准工资的一部分拿出来和奖金捆在一起，根据经济责任制完成情况，考核浮动发放。在实践中，有三种具体办法：一是按相对额浮动，即按同一百分比提取每一职工本人标准工资的一部分与奖金一起浮动；二是按同一绝对额浮动，即每个职工从本人标准工资中拿出同一数额进行浮动；三是分档次按不同绝对额浮动，即不同等级的职工，各拿出不同数额的标准工资进行浮动。

浮动工资的办法是什么？

??奖励可分金钱、物质和精神奖三种，不管用哪
种形式奖励，都要根据受奖人的实际生活需要来决定。如一对恋 人要结婚，本应发放奖金，但解决不了结婚用房，若奖励一间12平方米的结婚房，则是最佳的解决办法，更能调动他们的积极性。又
如一位高级技术人员作出了贡献，需奖励，我们不采用奖金的办

法，而是解决他的生活、学习、工作中急需解决的困难，如奖励三套
间住房一所，则更能调动他的积极性。