

女职工禁忌从事的劳动范围有哪些

《女职工禁忌劳动范围规定》

一、女职工禁忌从事劳动范围：

- 1.矿山井下作业;
- 2.体力劳动强度分级标准中规定第四级体力劳动强度的作业;
- 3.每小时负重6次以上、每次负重超过20公斤的作业。

二、女职工在经期禁忌从事劳动范围：

- 1.冷水作业分级标准中规定的第二级、第三级、第四级的冷水作业；
- 2.低温作业分级标准中规定的第二级、第三级、第四级的低温作业；
- 3.体力劳动强度分级标准中规定的第三级、第四级体力劳动强度的作业；
- 4.高处作业分级标准中规定的第三级、第四级的高处作业。

三、女职工在孕期禁忌从事的劳动范围：

- 1.作业场所空气中铅及其化合物、汞及其化合物、苯、镉、铍、砷、氰化物、氮氧化物、一氧化碳、二硫化碳、氯、己内酰胺、氯丁二烯、氯乙烯、环氧乙烷、苯胺、甲醛等有毒物质浓度超过国家职业卫生标准的作业；
- 2.从事抗癌药物、己烯雌酚生产，接触麻醉剂气体等的作业；
- 3.非密封源放射性物质的操作，核事故与放射事故的应急处置；
- 4.在密闭空间、高压室作业或者潜水作业，伴有强烈振动的作业。

扩展资料：

相关报道：女职工产假延至98天孕期哺乳期禁从事10项劳动

一项关乎全国1.02亿女职工的身心健康的政策——《女职工劳动保护特别规定》

(以下简称《规定》)日前施行。

《规定》主要从3个方面对《女职工劳动保护规定》作了完善：调整了女职工禁忌从事的劳动范围；规范了产假假期和产假待遇；调整了监督管理体制。

孕期和哺乳期禁忌密闭空间作业

《规定》将女职工禁忌从事的劳动范围放在附录加以列示，对女职工禁忌从事的劳动范围作了调整。

根据《规定》，孕期和哺乳期禁忌从事的劳动范围已达10项。例如冷水作业分级标准中规定的冷水作业；低温作业分级标准中规定的低温作业；高温作业分级标准中规定的第三级、第四级的作业；噪声作业分级标准中规定的第三级、第四级的作业；在密闭空间、高压室作业或者潜水作业。

考虑到《劳动法》仅规定经期、孕期、哺乳期禁忌从事的劳动范围，《规定》删去了已婚待孕期禁忌从事的劳动范围。同时，为平衡女职工劳动保护与妇女就业的关系，《规定》还缩小了经期禁忌从事的劳动范围。

分两个档次划分流产假

1988年颁布的《女职工劳动保护规定》规定的女职工产假为90天，《劳动法》规定为“不少于90天”。根据征求社会意见的情况，从有利于女职工身体恢复和母乳喂养的角度，《规定》参照国际劳工组织有关公约关于“妇女须有权享受不少于14周的产假”的规定，将产假延长至14周，也就是98天。其中产前可以休假15天；难产的，增加产假15天；生育多胞胎的，每多生育1个婴儿，增加产假15天。

同时，为保障流产女职工的权益，《规定》参照原劳动部《关于女职工生育待遇若干问题的通知》中关于流产假的档次划分，明确了流产产假：怀孕未满4个月流产的，享受15天产假；怀孕满4个月流产的，享受42天（6周）产假。

此外，《规定》还明确，对哺乳未满1周岁婴儿的女职工，用人单位不得延长劳动时间或者安排夜班劳动。用人单位应当在每天的劳动时间内为哺乳期女职工安排1小时哺乳时间；女职工生育多胞胎的，每多哺乳1个婴儿每天增加1小时哺乳时间。女职工比较多的用人单位应当根据女职工的需要，建立女职工卫生室、孕妇休息室、哺乳室等设施，妥善解决女职工在生理卫生、哺乳方面的困难。

没上生育保险，医疗费单位支付

根据《社会保险法》，参考《企业职工生育保险试行办法》以及各地生育保险规定，《规定》对参加生育保险女职工和未参加生育保险女职工的产假期间待遇和相关费用支出分别作了规定。

关于女职工产假期间的生育津贴，对已经参加生育保险的，按照用人单位上年度职工月平均工资的标准由生育保险基金支付，对未参加生育保险的，按照女职工产假前工资的标准由用人单位支付。

关于女职工生育或者流产的医疗费用，按照生育保险规定的项目和标准，对已经参加生育保险的由生育保险基金支付，对未参加生育保险的由用人单位支付。

劳动场所，用人单位应预防性骚扰

社交应酬的饭局上暧昧的笑话不堪入耳，职场上、工作中难以面对上司的某种暗示……很多女性或多或少有过这种尴尬的经历。

针对这种情况，《规定》强调，在劳动场所，用人单位应当预防和制止对女职工的性骚扰。

参考资料来源：

人民网-女职工产假延至98天孕期哺乳期禁从事10项劳动

女职工孕期禁忌从事在什么空间

你好，女职工在孕期禁忌从事的劳动范围是：

- 1、作业场所空气中铅及其化合物、汞及其化合物、苯、镉、铍、砷、氰化物、氮氧化物、一氧化碳、二硫化碳、氯、己内酰胺、氯丁二烯、氯乙烯、环氧乙烷、苯胺、甲醛等有毒物质浓度超过职业卫生标准的作业；
- 2、从事抗癌药物、己烯雌酚生产，接触麻醉剂气体等的作业；
- 3、非密封源放射性物质的操作，核事故与放射事故的应急处置；
- 4、高处作业分级标准中规定的高处作业；
- 5、冷水作业分级标准中规定的冷水作业；

- 6、低温作业分级标准中规定的低温作业；
- 7、高温作业分级标准中规定的第三级、第四级的作业；
- 8、噪声作业分级标准中规定的第三级、第四级的作业；
- 9、体力劳动强度分级标准中规定的第三级、第四级体力劳动强度的作业；
- 10、在密闭空间、高压室作业或者潜水作业，伴有强烈振动的作业，或者需要频繁弯腰、攀高、下蹲的作业。有一部分孕妇在怀孕期间孩子还在努力工作，孕妇怀孕了还要上班。孕妇在上班时最好注意环境，良好的环境可以让胎儿正常发育。上班还要注意电脑手机的使用，电脑手机的辐射较大，孕妇应该远离辐射较大的电子设备。

当过妈妈的人生才是完整的，没有当过妈妈的女儿是遗憾的。之所以妈妈伟大，是因为妈妈从怀孕到生育孩子是一个艰苦的过程。很多孕妇由于各种原因，怀孕也是需要工作的。孕妇怀孕了也要上班，那么有没有什么一种方法，即可以不当误孕妇上班，也不当误孕妇对宝宝的呵护照顾呢？上班怀孕有什么注意事项，下面十二招教你上班事项。

第一、注意远离职场的压力，现在就业竞争压力越来越大，很多孕妇不愿放弃职业，从而加大了精神压力，压力过大可导致内分泌失调。第二、注意向他们表明自己孕妇身份。你不告诉别人，别人就有可能不知道，各种工作需要你去处理，过于劳累这样对孩子是不利的。第三、要注意环境污染。要避免油烟等污染，怀孕的妈妈要在一个空气较好的环境下让孩子成长。空气污染严重可导致胎儿畸形。第四、避开高峰期下班，下班高峰期比较拥挤，孕妇要避免拥挤。第五、衣服要舒服。不要穿过紧的衣服，不要高跟鞋，以免给腹部造成压力。第六、别憋尿，憋尿不利于胎儿成才，容易使得胎儿受到挤压。尿液多是孕妇正常象限。第七注意休息。可以工作一会休息一会，孕妇不宜过度劳累。第八注意饮食健康仅供参考

根据国务院女职工劳动保护规定女职工禁止从事哪些劳动

(一)作业场所空气中铅及其化合物、汞及其化合物、苯、镉、铍、砷、氰化物、氮氧化物、一氧化碳、二硫化碳、氯、己内酰胺、氯丁二烯、氯乙烯、环氧乙烷、苯胺、甲醛等有毒物质浓度超过国家职业卫生标准的作业；

女职工在孕期不能够从事的工作有哪些？

女职工在孕期不能够从事的工作有：

- 1、工作场所空中含有铅及其化合物、汞及其化合物、有毒物质浓度超过国家职业卫生标准的作业。
- 2、从事抗癌药物、己烯雌酚生产，接触麻醉剂气体等的作业。
- 3、非密封源放射性物质的操作，核事故与放射事故的应急处置。
- 4、高处作业。
- 5、冷水作业。
- 6、低温作业。
- 7、第三级、第四级的高温作业。
- 8、第三级、第四级的噪声作业。
- 9、的第三级、第四级体力劳动强度的作业。
- 10、在密闭空间、高压室作业或者潜水作业，伴有强烈振动的作业，或者需要频繁弯腰、攀高、下蹲的作业。