什么是企业年金？

所谓企业年金，是指企业及其职工在依法参加基本养老保险的基础上，自愿建立的补充养老保险制度。根据《国务院关于企业职工养老保险制度改革的决定》（国发【1991】33号）的精神，国家提倡、鼓励企业实行补充养老保险和职工参加个人储蓄性养老保险，并在政策上给予指导。企业补充养老保险由企业根据自身经济能力，为本企业职工建立，所需费用从企业自有资金中的奖励、福利基金内提取。个人储蓄性养老保险由职工根据个人收入情况自愿参加。因此，基本养老保险、企业补充养老保险、个人储蓄性养老保险都是我国多层次养老保险体系的重要组成部分。其中，企业补充养老保险，即企业年金，由国家宏观指导、企业内部决策执行。

什么是企业年金？

职工只有在达到国家规定的退休年龄时，才可以从个人账户中领取企业年金，领取的方式可以是一次性领取也可以定期领取。职工所在工作单位发生变动时，个人账户资金可以随同转移，新单位没有实行企业年金制度的，个人账户可以由原管理机构继续管理。

企业年金这种个人账户管理、信托化经营的专为养老积累资金的制度安排构成了我国社会养老体系的第二支柱，与基本养老保险的第一支柱，个人自愿储蓄及保险安排的第三支柱一起共同形成了我国多支柱养老体系，发挥着重要的作用。