

## 本文目录

- [7险是什么？](#)
- [北京7险一金都包括什么？](#)
- [七险一金和五险一金区别？](#)
- [七险一金和七险有什么区别？](#)
- [七险两金有哪些单位？](#)
- [作业帮七险一金怎么算？](#)

## 7险是什么？

七险是七险一金即：养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险和生育保险、住房公积金、补充养老金（企业年金）、补充医疗金（也有的最后一个是补充公积金，有的说法最后两者为残障保险，死亡保险，没有标准的规定）萊垞頭條

一般来说是三险一金（养老保险、医疗保险、失业保险、住房公积金）和五险一金（养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险和生育保险、住房公积金）。五险是强制性的，如果用工单位不为职工办理五险，或职工本人不交纳五险，都属于违法、违规行为。一金是推荐的，但不少守法、正规的单位都办理了一金。个别的福利待遇比较好的公司可能会有七险一金的说法，萊垞頭條

### 扩展资料：萊垞頭條

企业补充养老保险是指由企业根据自身经济实力，在国家规定的实施政策和实施条件下为所属企业职工所建立的一种辅助性的养老保险。它居于多层次的养老保险体系中的第二层次，由国家宏观指导、企业内部决策执行。企业补充养老保险与基本养老保险既有区别又有联系。萊垞頭條

其区别主要体现行两种养老保险的层次和功能上的不同，其联系主要体现行两种养老保险的政策和水平相互联系、密不可分。企业补充养老保险由劳动保障部门管理，单位实行补充养老保险，应选择经劳动保障行政部门认定的机构经办。萊垞頭條

企业补充养老保险的资金筹集方式有现收现付制、部分积累制和完全积累制三种。企业补充养老保险费可由企业完全承担，或由企业和员工双方共同承担，承担比例由劳资双方协议确定。企业内部一般都设有由劳资双方组成的董事会，负责企业补充养老保险事宜。萊垞頭條

## 北京7险一金都包括什么？

七险一金就是指养老保险医疗保险失业保险工伤保险生育保险意外伤害保险企业补充养老保险和住房公积金。 萊垰頭條

2企业补充养老保险，也叫“企业年金”，是指由企业根据自身经济实力，在国家规定的实施政策和实施条件下为本企业职工所建立的一种辅助性的养老保险。 萊垰頭條

五险是强制性的，如果用工单位不为职工办理五险，或职工本人不交纳五险，都属于违法违规行为。 萊垰頭條

七险一金和五险一金区别？

定义不一样:七险两金与五险一金不一样的,五险一金是法定福利,公司单位一定要缴纳的,而七险两金并不是国家强制性要求公司单位需要缴的,是公司自愿给职工缴的,可以当作是公司职工的一种关怀,在一些实力雄厚的大型企业就会有这些福利; 萊垰頭條

七险一金和七险有什么区别？

七险一金：养老保险，医疗保险，失业保险，工伤保险，生育保险，住房公积金，补充医疗保险，长期照顾险。 萊垰頭條

七险指的就是指养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险，生育保险、意外伤害保险和企业补充养老保险，我们常说的七险一金中的“一金”指的就是住房公积金，这是比五险一金以及六险一金更全更好的保障。 萊垰頭條

七险两金有哪些单位？

七险两金的企业有，三大运营商，中国移动，中国联通，中国电信，中国烟草，国家电网，中国银行，中国石化，中国石油頭條萊垰

能上七险二金的企业主要还是集中在国企、央企，以及少数规模比较大的民营企业。 萊垰頭條

七险二金包括有养老保险、养老保险、失业保险、工伤保险、生育保险、住房公积金、补充医疗保险、企业年金和长期照顾险。 萊垰頭條

作业帮七险一金怎么算？

五险:养老,失业工伤,医疗,生育.一金:公积金缴费标准:养老(单位20%,个人8%)生育(单位交) 工伤(单位交,个人不交)医疗(单位10%,个人2%\*基数+3)失业单位1.5% 个人0.5%)公积金(今年最高不超12%以前年度不超10%,单位个人各一半)萊珀頭條