

## 绩效工资是什么意思？绩效工资是什么意思

绩效工资是你工资的一部分。它是有标准的，只要你的工作能符合绩效要求的标准，就可以拿满绩效工资。我们一般称为绩效奖金，属于工资以外额外给的奖金。这个奖金的多少，有标准的。也有考评者。只要是正规公司，绩效体系相对完善，考评都是相对公平的。至于奖金的多少，就看自己的努力和表现了。追问:绩效工资2500-3500，那么这3500如何拿得到？是工作完全符合标准了就可以3500？追答:正常情况会有一个标准的，如果你不知道标准，是可以找用人部门的领导或者人力资源部门要，根据上面的标准去工作就可以了。正规的流程应该是：入职之后他们会找你谈绩效的事，告诉你哪些要注意，怎么做，包括这个绩效的考评是由谁考评，怎么考评的。

## 什么叫绩效工资基准线工资基准线是什么意思？

劳动和社会保障部每年都会发布工资增长基准线，就像“最低工资标准”（这个应该听过吧），用这个基准线来保证职工的一些权益。拿广东做例子，打个比方，你去年工资2000/月，拿出今年这个7%工资增长基准线， $2000 \times 1.07 = 2140$ ，也就是说，平均算下来，你的工资会涨到2140/月。但是！！这只是打比方，因为这个牵扯到你企业本身效益，你原先的工资水平等各方面因素。今年广东工资增长基准线为7%，上线为12%，下线为零或负增长。就是说，今年工资肯定没有前两年涨的多，而且有可能不涨或者降工资（下线）。