

本文讨论了公积金交纳比例及其相关规则，帮助大家更好地了解相关知识，了解公积金交纳比例及具体规则。

1、什么是公积金交纳比例？

公积金交纳比例是指公积金是由乙方（职工）和丙方（政府）双方均按照一定比例交纳的。一般情况下，上缴公积金比例由乙方和丙方比例来决定，即乙方和丙方按照一定比例分别交纳，乙方按照一定的比例交纳的比例较高，以此来保障职工的社会保障利益。

2、公积金按工资比例交纳有哪些规则？

（1）基本规则：个人缴纳公积金为工资基数的8%，其中3%由职工自己缴纳，5%为企业或事业单位缴纳。

（2）特殊地区规则：根据的不同政策，特殊地区的公积金缴纳比例也有所区别，比如：、宁夏等，个人缴纳公积金比例要比普通地区的高2个百分点，而企业的比例不变。

（3）政策规则：根据不同的政策，可能对公积金缴纳比例进行相应，可能采取加减法来，具体以实际政策为准。

3、公积金如何缴纳比例？

由于的不同政策，实际上也可以进行公积金缴纳比例的。比如，根据《2015年财政社会保障和就业政策方案》和《2015年财政公积金政策》，某些地区可以实施一部分地方的公积金交纳比例1%-2%、公积金个人交纳比例1%-3%的政策，以加大社会保障压力。

4、公积金按工资比例交纳的低限度是多少？

根据《中华人民共和国社会保险法》，对职工的养老保险、医疗保险等，是按照职工工资低限度执行的。比如，上海市，职工缴纳养老保险和医疗保险低工资不得低于月薪2200元，低费率为28.5%，即1170元/应纳比例。

5、公积金按工资比例交纳的是怎样的？

按工资比例交纳公积金的一般分为两种：一种是直接交纳，一种是分摊交纳。直接交纳是指职工直接交纳公积金，职工负责将按比例分配的公积金支票或现金所属社

保或公积金机构收费处交纳。分摊是指单位给职工发放工资根据职工应缴纳的公积金比例，由单位代为交纳公积金。

6、社会保险和公积金按工资比例交纳有什么区别？

主要区别是缴纳方向不同，社会保险双向缴纳，即职工和单位均须缴纳；公积金三向缴纳，职工、单位以及政府各按照一定比例缴纳。缴纳比例也有所不同，社会保险一般职工按比例缴纳，而单位一般是固定比例；而公积金一般是乙方和丙方按照一定比例分别交纳，乙方按照一定的比例交纳的比例较高。

7、公积金按工资比例交纳有何作用？

按照工资比例交纳公积金，有助于促进公积金的普惠性，信应当按照自己的实际收入和缴纳的比例来确定公积金的缴纳，保障弱势群体的社会保障，也具有分配及劳动者保障的作用。

8、企业为职工交纳公积金支付工资时，会有什么变化？

一般情况下，企业在发放工资时，会把公积金扣减掉，然后再支付工资。也有可能企业会将公积金交纳比例调高，以便政府的补贴，或者将部分补贴金额惠及到职工的工资内。

9、公积金按工资比例交纳企业享受什么政策？

企业在公积金按工资比例交纳的中，可以享受到很多政策优惠，例如政府的补贴政策、税收减免政策、重点企业扶持政策等。这些政策扶持了企业，使得企业交纳公积金更加有利可图。

10、公积金按工资比例交纳具体操作是怎样的？

公积金按工资比例交纳具体操作主要有以下几步：

- (1) 首先单位对每个职工缴纳的公积金金额确定；
- (2) 开具公积金缴纳凭证；
- (3) 凭借凭证去社保或公积金机构收费处支付公积金；
- (4) 收费处收费并开具收费凭证；

(5) 收