

退休工资是一个重要问题，但是企业退休工资的计算又是什么样的呢?本文将深入揭秘企业退休工资的计算，从基本社会保险金的计算、企业提供的退休福利的计算、集体协议的计算、投资型退休金等方面进行介绍，并总结出退休工资的几种计算。

## 一、企业退休工资如何计算？

### 1、基本社会保险金的计算

企业退休工资的基础是基本社会保险金，其计算是按照本人在企业工作时间的总和，根据企业的规定按月计发。一般情况下，企业会采用全勤月，即每月发放的社会保险金，等于本月工资的工资总额，加上本月的工资收入的1.5倍的社会保险金。

### 2、企业提供的退休福利的计算

许多企业对退休员工提供退休福利，具体的计算可能会因企业不同而有所不同，但一般来说，企业会给每个退休员工提供一定数额的退休福利。一般情况下，政府会把这部分福利也纳入社会保险范畴，经过社会保险基金的计算，后以月为单位发放给退休员工。

### 3、集体协议的计算

有的企业会制定退休工资的集体协议，这个集体协议包括退休工资的计算，例如本人在企业工作年限的多少倍，每月发放的数额等等。协议中所计算出的退休工资，会在本人在企业工作满指定年限后，按月发放给本人。

### 4、投资型退休金的计算

投资型退休金是指在退休前，本人在投资方面所积累的投资收益，终以月为单位发放给本人，从而投资收益的退休金。一般情况下，投资型退休金的计算是：计算本人累计投资的收益，然后按照本人的退休年龄，把总收益按月分摊，以月为单位发放给本人。

从上述内容可以看出，企业退休工资的计算多种多样，包括基本社会保险金的计算、企业提供的退休福利的计算、集体协议的计算、投资型退休金等。不过，不管采用哪种计算，终发放给本人的退休工资，都是基于本人在企业工作的年限和月份而定的。